****

**КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ТАШТАГОЛЬСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ТАШТАГОЛЬСКОГО**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от « \_05\_» \_августа 2014г. №\_653-п\_

**О внесении изменений в Постановление Администрации Таштагольского муниципального района от 20.02.2014г. № 156-п « О введении новой системы оплаты труда для работников учреждений культуры Таштагольского муниципального района»**

Во исполнение постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 30.12.2013г. № 665 «О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011 № 120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений»

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства, кино, и муниципальных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области, созданных в форме учреждений (далее – Примерное положение), утвержденное постановлением Администрации Таштагольского муниципального района от 20.02.2014г. № 156-п «О введении новой системы оплаты труда для работников учреждений культуры Таштагольского муниципального района», изменения, и изложить его в новой редакции согласно приложения № 1.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Таштагольского муниципального района по социальным вопросам Рябченко Л.Н.

3. Пресс – секретарю Главы Таштагольского муниципального района (Пустогачевой Г.А.) опубликовать настоящее постановление в газете «Красная Шория» и разместить на сайте администрации в сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2013 г.

Глава

Таштагольского муниципального района В.Н. Макута

Приложение № 1

к постановлению Администрации

Таштагольского муниципального

района от «\_05\_» августа 2014 года № 653-п

Примерное положение

об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства,

кино и муниципальных образовательных организаций культуры

Таштагольского района, созданных в форме учреждений

**1. Общие положения**

Настоящее положение об оплате труда работников государственных учреждений культуры, искусства, кино и образовательных учреждений культуры Таштагольского района Кемеровской области (далее - Положение), разработано в соответствии с постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16 декабря 2010 года № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области», постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 29 марта 2011 № 125 “Об оплате труда работников государственных учреждений культуры, искусства, кино и образовательных учреждений культуры, подведомственных департаменту культуры и национальной политики Кемеровской области”.

Под муниципальными образовательными организациями культуры Таштагольского муниципального района, созданными в форме учреждений, в настоящем постановлении понимаются образовательные организации дополнительного образования детей в области искусств, созданные в форме учреждений.

Заработная плата работников учреждений включает в себя:

оклад по профессиональной квалификационной группе, ставку заработной платы по профессиональной квалификационной группе;

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности, за работу на селе, за специфику учреждения, за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание;

компенсационные выплаты;

стимулирующие выплаты.

Минимальный размер оплаты труда (далее - МРОТ) в муниципальных учреждениях культуры, искусства, кино и муниципальных образовательных организациях культуры и искусств Кемеровской области не может быть ниже МРОТ, установленного в Кемеровской области.

Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей законодательству Российской Федерации, и в соответствии с утвержденными положениями об оплате труда работников других отраслей.

**2. Порядок установления размера окладов,**

**(должностных окладов), ставок работникам**

2.1. Заработная плата работника является вознаграждением за труд, и ее размер определяется в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы. Заработная плата работника включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, компенсационные, стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

ЗП = (Ор) +((Ор) х ( К2 + К3 )) +((Ор) х (К4)) + КВ + СВ

оклад (должностной оклад),

ставка заработной платы

повышенный оклад (должностной оклад),

ставка заработной платы

тарифная часть ЗП

при этом ЗП- заработная плата работника, руб.;

Ор = (О х К1) х Кс;

О - минимальный размер оклада по профессионально-квалификационной группе (ПКГ), руб.;

Ор – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рублей;

К1- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

Кс- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу на селе, Кс=1,25;

К2- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

К3- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

КВ- компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ- стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется путем умножения минимального размера должностного оклада по профессионально-квалификационной группе на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности соответствующего квалифицированного уровня ПКГ, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу на селе в случае наличия основания для его применения.

В случае привлечения руководителя учреждения к дисциплинарной или административной ответственности, связанной с выполнением функциональных обязанностей, премии за расчетный период, в котором совершено правонарушение, не начисляются.

2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника увеличивается на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание в случае наличия основания для его применения.

2.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности, за работу на селе, за специфику учреждения, за ученую степень, почетное звание образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

2.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются согласно занимаемым ими должностям руководителей, специалистов, служащих, рабочих, относящихся к соответствующим профессионально-квалификационным группам:

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере культуры, искусства и кинематографии Кемеровской области (приложение №1 к настоящему положению);

профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (приложение № 2 к настоящему положению);

профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников образовательных учреждений культуры (приложение № 3 к настоящему положению);

профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений государственных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области (приложение № 4 к настоящему положению);

профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области (приложение № 5 к настоящему положению);

профессиональные квалификационные группы профессий рабочих в сфере культуры, искусства и кинематографии (приложение № 6 к настоящему положению);

профессиональные квалификационные группы профессий рабочих (приложение № 7 к настоящему положению)

показатели и порядок отнесения государственных учреждений культуры и искусства, образовательных учреждений культуры Кемеровской области к группам по оплате труда руководителей (приложение № 8 к настоящему положению).

2.7. Оплата труда работников занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

**3. Порядок и условия оплаты труда группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере культуры**

3.1. Профессионально квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере культуры подразделяются:

группа первого уровня – на два квалификационных уровня с минимальным размером должностного оклада – 2258 рублей.

группа второго уровня – на четыре квалификационных уровней с минимальным размером должностного оклада – 2332 рублей;

группа третьего уровня - на четыре квалификационных уровней с минимальным размером должностного оклада – 2756 рублей;

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере культуры приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих приведены в приложении № 2 к настоящему Положению.

3.2. Положением об оплате труда работников предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладам:

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу на селе;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

Решение о введении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам осуществляется путем суммирования и (или) умножения на размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

3.3. Повышающие коэффициенты к окладам по занимаемой должности устанавливаются руководителям, специалистам и служащим в размерах согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Размеры коэффициентов учитывают фиксированные надбавки в зависимости от сложности выполняемой работы.

3.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы специалистам учреждений культуры, искусства, кино и образовательных учреждений культуры, работающим в рабочих посёлках (поселках городского типа), сельских населенных пунктах, устанавливается 1,25.

3.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения устанавливается:

3.5.1. руководителям и другим работникам библиотек, клубных учреждений и музеев для незрячих, слабовидящих и глухих – 0,1;

3.5.2. руководителям, педагогическим и другим работникам (за исключением работников обслуживающего персонала) колледжей – 0,15.

3.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается:

3.6.1. работникам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников) – 0,1;

3.6.2. лицам, работающим в учреждениях культуры, искусства, кино и образовательных учреждениях культуры, имеющим почетные звания «Заслуженный» - 0,1;

3.6.3. руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников) – 0,2;

3.6.4. лицам, работающим в учреждениях культуры и искусства и имеющим почетное звание «Народный» - 0,2.

При наличии у работника двух и более почетных званий повышение ставок заработной платы производится по одному максимальному основанию.

3.7. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.

3.7.1. За высокие результаты работы профессиональным исполнительским коллективам, имеющим наименование «Губернаторский», устанавливается ежемесячная доплата к заработной плате артистическому, техническому и административному персоналу в размере 3000 рублей с учетом районного коэффициента каждому.

Для самодеятельных творческих коллективов, имеющих наименование «Губернаторский», устанавливается ежемесячная доплата к заработной плате руководителю коллектива в размере 3000 рублей с учетом районного коэффициента.

Доплата выплачивается по основному месту работы без начисления районного коэффициента, проставляется отдельной строкой в штатном расписании.

3.7.2. Руководителям и специалистам областных библиотек в связи с осуществлением методических и координационных функций (постановление коллегии Администрации Кемеровской области № 65 от 29 февраля 2008г.) - 0,5.

3.7.3. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 2,0.

3.7. С учетом условий труда группе должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

3.8. Группе должностей руководителей, специалистов и служащих выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 10 настоящего Положения.

**4. Порядок и условия оплаты труда группы должностей педагогических работников образовательных учреждений культуры**

4.1. Группа должностей педагогических работников образовательных учреждений культуры делятся на четыре квалификационных уровня с минимальным размером должностного оклада – 2952 рублей.

Размеры должностных окладов педагогических работников приведены в приложении № 3 к настоящему Положению.

Педагогическим работникам предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), тарифной ставке.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам осуществляется путем суммирования и (или) умножения на размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

4.2.Повышающие коэффициенты к окладам по занимаемой должности устанавливаются педагогическим работникам в размерах согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Размеры коэффициентов учитывают фиксированные надбавки в зависимости от сложности выполняемой работы.

4.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогическим работникам образовательных учреждений культуры, работающим в рабочих поселках (посёлках городского типа), сельских населенных пунктах, устанавливается 1,25.

4.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения устанавливается педагогическим работникам колледжей – 0,15.

4.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается:

4.5.1. педагогическим работникам образовательных учреждений культуры, имеющим ученую степень кандидата наук – 0,1;

4.5.2. педагогическим работникам образовательных учреждений культуры, имеющим почетные звания «Заслуженный» - 0,1;

4.5.3. педагогическим работникам образовательных учреждений, имеющим ученую степень доктора наук – 0,2;

4.5.4. педагогическим работникам образовательных учреждений, имеющим почетное звание «Народный» -0,2.

При наличии у работника двух и более почетных званий повышение ставок заработной платы производится по одному максимальному основанию.

4.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 2,0.

4.7. С учетом условий труда группе должностей педагогических работников устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

4.8. Группе должностей педагогических работников выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 10 Положения.

4.9. Норма часов за ставку заработной платы педагогических работников, условия установления (изменения) объема учебной нагрузки (за исключением условий регулирования учебной нагрузки преподавателей, предусмотренных в пункте 4.10. настоящего Положения).

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы) педагогическим работникам работы в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 “О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников”.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

4.9.1. Нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющиеся нормируемой частью их педагогической работы, установлены:

18 часов в неделю:

преподавателям 3-5-х классов образовательных организаций дополнительного образования детей в области искусств (школ общего музыкального, художественного, хореографического образования) с 5-летним сроком обучения,

преподавателям 5-7-х классов образовательных организаций дополнительного образования детей в области искусств (музыкальных, художественных, хореографических школ и школ искусств) (школ искусств по видам искусств) с 7-летним сроком обучения;

преподавателям 1-4-х классов образовательных организаций дополнительного образования детей в области искусств (детских художественных школ и школ общего художественного образования) с 4-летниим сроком обучения;

24 часа в неделю:

преподавателям 1-2-х классов образовательных организаций дополнительного образования детей в области искусств (школ общего музыкального, художественного, хореографического образования) с 5-летним сроком обучения;

преподавателям 1-4-х классов образовательных организаций дополнительного образования детей в области искусств (детских музыкальных, художественных, хореографических школ и школ искусств) с 7-летним сроком обучения.

Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы, для преподавателей профессиональных образовательных организаций культуры устанавливается 720 часов в год.

Выполнение педагогической работы педагогическими работниками, указанными в настоящем подпункте, характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Нормируемая часть рабочего времени работников, предусмотренных в настоящем подпункте, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) (далее - учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом образовательной организации с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

4.9.2. Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации образовательной организации, а также выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

4.9.2.1. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением должностных обязанностей, дополнительной оплате не подлежит и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с:

выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением

временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

дежурствами в образовательной организации в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи.

При составлении графика дежурств педагогических работников в образовательной организации в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы образовательной организации, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы к дежурству по образовательной организации педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия.

4.9.2.2. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанная с образовательным процессом, подлежит дополнительной оплате в форме компенсационных выплат, регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием отделениями, филиалами, кафедрами, факультетом, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе и другими, руководством предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведением работы по дополнительным образовательным программам, организацией трудового обучения, профессиональной ориентации и другими видами дополнительной внеаудиторной работы.

4.9.3. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников установлены:

24 часа в неделю – концертмейстерам;

36 часов в неделю – специалистам образовательных организаций дополнительного образования детей в области искусств, профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования (воспитатель, педагог-психолог, методист, педагог-организатор, руководитель физического воспитания.)

4.9.4. Объем учебной нагрузки преподавателей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в образовательной организации.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой не позднее, чем за два месяца.

Учебная нагрузка преподавателей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем образовательной организации. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка преподавателей образовательных организаций культуры и искусств в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки преподавателей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же образовательной организации руководителем образовательной организации, определяется учредителем, а других работников, ведущих преподавательскую деятельность помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - самой образовательной организацией. Преподавательская работа в той же образовательной организации для указанных работников совместительством не считается.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательной организации по совместительству в другой образовательной организации, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения учредителя.

Учебная нагрузка работникам организаций дополнительного образования детей в области искусств, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается приказом образовательной организации при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим преподавателям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

4.9.5. Педагогическим работникам, не предусмотренным в подпунктах 4.9.1. и 4.9.3. настоящего Положения, выплачиваются должностные оклады при следующей продолжительности рабочего времени: 36 часов в неделю - методистам образовательных организаций, педагогам-организаторам.

4.9.6. Должностные оклады других работников, не перечисленных в подпунктах 4.9.1.; 4.9.3.; 4.9.5; 4.10.1. настоящего Положения, в том числе руководителей образовательных организаций, их заместителей и руководителей структурных подразделений, выплачиваются за работу при 40-часовой рабочей неделе.

4.9.7. Норма часов руководителям физического воспитания, за которую производится выплата по установленным должностным окладам, установлена в объеме 360 часов в год с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы.

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем подпункте, осуществляется в основное рабочее время.

4.9.8. Преподавательская работа работников, указанных в подпункте 4.9.7. настоящего Положения, сверх установленных норм, за которые им выплачивается должностной оклад, а также преподавательская работа руководящих и других работников образовательных учреждений без занятия штатной должности в той же организации оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

4.10. Особенности установления объема учебной нагрузки преподавателей среднего профессионального образования.

Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы) либо продолжительность рабочего времени устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 “О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников”.

4.10.1. Объем учебной нагрузки преподавателей профессиональных образовательных организаций (далее - преподаватели) устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в образовательной организации.

Право распределять учебную нагрузку предоставлено руководителю образовательной организации.

Объем учебной нагрузки, установленный преподавателю при заключении трудового договора, не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества студентов (учащихся), учебных групп и часов по учебным планам и программам.

Учебная нагрузка на выходные и праздничные дни не планируется.

Учебная нагрузка на учебный год для преподавателей профессиональных образовательных организации учреждений ограничивается верхним пределом 1440 часов. В особых случаях локальным актом образовательной организации учебная нагрузка может быть увеличена в пределах общей нагрузки на учебный год в соответствии с Государственным образовательным стандартом и учебным планом. Предварительная учебная нагрузка распределяется до ухода преподавателей в ежегодный оплачиваемый отпуск.

4.10.2. Преподавателям, находящимся в ежегодном оплачиваемом отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка устанавливается из расчета ее объема на полный учебный год, с учетом которого определяется гарантированная часть месячной заработной платы, с последующим применением условий ее уменьшения.

4.10.3. Преподавателям профессиональных образовательных организаций, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

4.10.4. Тарификация преподавателей и концертмейстеров производится один раз в год. В случае обоснованного изменения нагрузки (увольнения, увеличения (уменьшения) контингента студентов и учащихся и др.) возможно изменение тарификации со второго семестра учебного года.

4.11. Порядок исчисления заработной платы преподавателей муниципальных организаций дополнительного образования детей в области искусств.

4.11.1. Заработная плата преподавателей определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы, установленных с учетом квалификации и повышений по основаниям, указанным в разделе 4 настоящего положения, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

Например, преподаватель класса фортепиано ведет преподавательскую работу в 5-7-х классах в объеме 23 часов в неделю.

Заработная плата указанного преподавателя рассчитывается путем умножения установленного ему размера ставки заработной платы на 23 часа (недельный объем учебной нагрузки) и деления полученного результата на 18 (норму часов педагогической работы в неделю, за которую в этих классах выплачивается ставка заработной платы).

В таком же порядке исчисляется заработная плата преподавателей за работу в другой образовательной организации (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства.

4.11.2. Установленная преподавателям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

4.11.3. Тарификация преподавателей и концертмейстеров производится один раз в год. В случае обоснованного изменения нагрузки (увольнения, увеличения (уменьшения) контингента учащихся и др.) возможно изменение тарификации со второго полугодия учебного года.

4.11.4. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

4.12. Порядок и условия почасовой оплаты труда преподавателей и иных работников образовательных организаций культуры и искусств

4.12.1. Почасовая оплата труда преподавателей и других педагогических работников образовательных организаций культуры и искусств применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по причине временной нетрудоспособности или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательной организации (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с подпунктом 4.11.1. настоящего Положения.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

4.12.2. Руководители образовательных организаций в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников организации, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися отдельных специалистов (на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда работников,

привлекаемых к проведению учебных занятий, в организациях

и на предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Контингент обучающихся | Размеры коэффициентов | | |
| Профессор, доктор наук | Доцент, кандидат наук | Лица, не имеющие степени |
| Учащиеся общеобразовательных организаций, студенты профессиональных образовательных организаций, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов | 0,15 | 0,11 | 0,08 |
| Студенты образовательных организаций высшего образования | 0,18 | 0,15 | 0,08 |
| Аспиранты, ассистенты-стажеры, слушатели образовательных организаций дополнительного профессионального образования | 0,2 | 0,18 | 0,15 |

Примечания:

1. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера оклада по профессионально-квалификационной группе должностей педагогических работников образовательных организаций культуры и искусств (приложение № 3 к настоящему Положению) и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением.

2. В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

3. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

4. Оплата членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих занятия со студентами.

4.12.3. Ставки почасовой оплаты труда натурщиков (демонстраторов поз), участвующих в проведении учебных занятий, определяются исходя из размера оклада по профессиональной квалификационной группе профессий рабочих первого уровня – 2120 рублей.

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда натурщиков в зависимости от сложности пластической позы составляют 0,03-0,04.

4.13. Перечень учреждений, организаций и должностей,   
время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование учреждений и организаций | Наименование должностей |
| 1 | 2 |
| Образовательные учреждения | Преподаватели, руководители физического воспитания, методисты, концертмейстеры, педагоги-организаторы, директора (начальники, заведующие), заместители директоров(начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением |
| Методические (учебно-методические) учреждения и организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности) | Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; методисты |
| Общежития учреждений и образовательных организаций, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения | Воспитатели, педагоги-организаторы, преподаватели |

Изменение размеров ставок заработной платы педагогических работников (должностных окладов), осуществляющих учебный (воспитательный) процесс производится в случаях:

увеличения стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;

получения образования или восстановления документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

присвоения квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

присвоения почетного звания - с даты вступления в силу решения о присуждении почетного звания;

присуждения ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием о выдаче диплома;

присуждения ученой степени доктора наук - со дня присуждения высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени доктора наук.

При наступлении у работника права на изменение размера ставки (оклада) в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

**5. Порядок и условия оплаты труда профессиональной квалификационной группы должностей руководителей структурных подразделений муниципальных образовательных организаций культуры и искусств**

5.1. Группы должностей руководителей структурных подразделений образовательных организаций культуры и искусств относится ко второму квалификационному уровню с минимальным размером должностного оклада 3498 рублей:

Размеры должностных окладов работников приведены в приложении № 4 к настоящему Положению.

5.2. На оплату труда группы должностей руководителей структурных подразделений распространяются условия оплаты труда пунктов 4.3 - 4.8 настоящего Положения. Размер оклада рабочего определяется путем умножения минимального размера оклада по ПКГ на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности соответствующего квалифицированного уровня ПКГ (приложений 6-7).

5.3. С учетом условий труда группе должностей руководителей структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

5.4. Группе должностей руководителей структурных подразделений выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 10 настоящего Положения.

**6. Порядок и условия оплаты труда профессиональной квалификационной группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала муниципальных образовательных организаций культуры и искусств**

6.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала муниципальных организаций культуры и искусств относится к первому квалификационному уровню с минимальным размером должностного оклада 2226 рублей.

Размеры должностных окладов работников приведены в приложении № 5 к настоящему Положению.

6.2. На оплату труда группы должностей учебно-вспомогательного персонала муниципальных образовательных организаций культуры и искусств распространяются условия оплаты труда, указанные в подпунктах 4.3 – 4.8 настоящего Положения.

6.3. С учетом условий труда группе должностей учебно-вспомогательного персонала образовательных организаций культуры и искусств устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

6.4. Группе должностей учебно-вспомогательного персонала образовательных организаций культуры и искусств выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренные разделом 10 настоящего положения.

**7. Порядок и условия оплаты труда профессиональных квалификационных групп профессий рабочих в сфере культуры, искусства и кинематографии**

7.1. Профессионально квалификационные группы профессий рабочих (приложение № 6 к настоящему Положению) подразделяются:

группа первого уровня – с минимальным размером должностного оклада 2120 рублей;

группа второго уровня – с минимальным размером должностного оклада 2332 рубля.

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих определяются согласно профессиям, утвержденным постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области» и приложением № 7 к настоящему Положению, которые, в свою очередь, подразделяются на:

квалификационную группу первого уровня с минимальным размером должностного оклада 2120 рублей;

квалификационную группу второго уровня с минимальным размером должностного оклада 2332 рублей;

7.2. Размер оклада рабочего определяется путем умножения минимального размера оклада по ПКГ на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ (приложения № 6-7 к настоящему Положению).

7.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности и мастерства, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов. Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Оплата труда высококвалифицированных рабочих в каждом конкретном случае решается учреждением культуры строго в индивидуальном порядке с учетом его квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и о его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 2,0.

7.4. С учетом условий оплаты труда рабочим учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 9-10 настоящего положения.

**8. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей,**

**главного бухгалтера**

8.1. Размеры должностных окладов руководителей государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров регламентируются Положением об установлении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области утвержденным постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области».

С введением новой системы оплаты труда при определении заработной платы руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров необходимо исходить из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый заключенным с ним трудовым договором, устанавливается главным распорядителем (учредителем) за счет средств местного бюджета в зависимости от средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 2 размеров указанной средней заработной платы. Конкретный размер кратности устанавливает учредитель.

8.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения зависит от размера средней заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на год и определяется соотношением:

ДО рук. = ЗП ср. осн. перс. х n ,

где:

ДО рук. – размер должностного оклада руководителя учреждения;

ЗП ср.осн. перс. – размер средней заработной платы основного персонала;

n – количество кратности.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, устанавливаются согласно приложению №9 к настоящему положению.

8.2.1. При расчете средней заработной платы работников основного персонала учитываются оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) и выплаты стимулирующего характера за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю. При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала учреждения.

8.2.2. Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

8.2.3. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

8.2.4. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца с 1-го по 30-е или 31-е число (для февраля - по 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на одной, более одной ставке (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

8.2.5. Работники основного персонала учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

8.2.6. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени (подпункт 8.2.5. данного раздела).

Должностные оклады заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Выплаты компенсационного, стимулирующего характера и премий руководителю учреждения устанавливаются учредителем.

8.3. Премиальные выплаты руководителю учреждения устанавливаются учредителем с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности работы учреждения за счет централизованного фонда – не более 3 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Размер централизованного фонда определяется по формуле:

ФОТ ц = ФОТ у х 3%,

где:

ФОТ ц - централизованный фонд оплаты труда учреждения;

ФОТ у - фонд оплаты труда учреждения;

3% – централизованный фонд учреждения.

За счет средств централизованного фонда устанавливаются премиальные выплаты руководителю учреждения.

Примерное положение о распределении централизованного фонда учреждений культуры, кино, искусства и образовательных учреждений культуры прилагается (приложение № 10 к настоящему Положению).

Экономия централизованного фонда учреждения остается в распоряжении учреждения и используется на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

Размеры и порядок премиальных выплат руководителю ежегодно устанавливаются учредителем из средств местного бюджета в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

8.4. Руководителям учреждений, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются компенсационные, стимулирующие выплаты и премии, предусмотренные разделами 9-10 настоящего Положения.

**9. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

9.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными условиями и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их исполнением;

иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

9.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

9.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

9.4. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

9.5. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается по результатам аттестации рабочих мест в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

В том числе рабочим, специалистам и служащим, выполнение служебных обязанностей которых связано с работой за видеодисплейными терминалами, устанавливается доплата за работу во вредных условиях труда, конкретный размер которой определяется также по результатам аттестации рабочего места в соответствии с действующим законодательством. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах.

9.6. Районный коэффициент к заработной плате работников муниципальных учреждений культуры, искусства, кино, образовательных учреждений культуры применяется в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

9.7. Выплаты за работу в условиях отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) производятся в следующих размерах:

за совмещение профессий (должностей), за расширение зоны обслуживания работнику устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширением зоны обслуживания;

оплата за сверхурочную работу производится за первые два часа работы в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, а за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов части оклада (должностного оклада, ставки заработной платы). Размер доплаты за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и/или объема дополнительной работы;

с учетом условий труда и выполнением дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей, но непосредственно связанной с образовательным процессом, работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера: за классное руководство, проверку письменных работ, заведование отделениями, кабинетами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями. Размеры выплат и порядок их установления определяются образовательной организацией в пределах средств, направленных на оплату труда, и закрепляются в локальном акте образовательной организации.

**10. Порядок и условия выплат стимулирующего характера**

К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные поощрительные и разовые выплаты.

Стимулирующие выплаты осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Премиальные выплаты работников учреждения осуществляются на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения.

Неиспользованные средства централизованного фонда учреждения, а также экономия фонда оплаты труда учреждения направляются учреждением на увеличение стимулирующего фонда оплаты труда и распределяются в соответствии с положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

На выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять не менее 30 процентов от фонда оплаты труда.

10.1. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы выплачиваются работникам за:

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения: художественному, артистическому персоналу учреждений исполнительского искусства в зависимости от их фактической загрузки в репертуаре – за участие в подготовке новой программы (выпуска нового спектакля), иным служащим из числа персонала музеев и библиотек – за проведение выставок (экспозиций), тематических лекций и других мероприятий;

высокие результаты артистическому, техническому и административному персоналу губернаторских коллективов – ежеквартальная премия в размере оклада (распоряжение Коллегии Администрации Кемеровской области от 13.09.2004 № 1171-р «Об утверждении Положения о порядке присвоения наименования «Губернаторский» творческим коллективам Кемеровской области»);

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

10.2. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются:

10.2.1. Библиотечным работникам и экскурсоводам, владеющим иностранными языками и применяющим их по роду своей деятельности повседневно в практической деятельности:

за знание и применение одного иностранного языка – 10 процентов;

за знание и применение двух и более иностранных языков – 15 процентов.

10.2.2. Премиальная выплата за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Губернатором Кемеровской области, главой муниципального образования, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, Кемеровской области, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Кемеровской области;

награждении почетной грамотой, благодарственным письмом Коллегии администрацией Кемеровской области, департамента культуры и национальной политики Кемеровской области, муниципального образования Кемеровской области.

Премиальная выплата за образцовое качество выполняемых работназначается приказом руководителя учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда, и на основании положения об оплате труда работников учреждений и положения о стимулирующих выплатах.

10.3. Выплата ежемесячных надбавок за выслугу лет работникам культуры, искусства, кино и образовательных организаций культуры и искусств производится дифференцированно в зависимости от общего стажа работы в учреждениях культуры, искусства, кино и образовательных организациях культуры и искусств, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

Руководителям и специалистам

|  |  |
| --- | --- |
| При стаже работы | Размер надбавки (в процентах к месячному должностному окладу) |
| от 1 до 5 лет | 10 |
| от 5 до 10 лет | 20 |
| от 10 до 15 лет | 30 |
| от 15 лет и выше | 40 |

Технические исполнители (дежурный, табельщик, делопроизводитель,

секретарь-машинистка, кассир, машинистка и др.)

|  |  |
| --- | --- |
| При стаже работы | Размер надбавки (процентах к месячному должностному окладу) |
| от 3 до 8 лет | 10 |
| от 8 до 13 лет | 15 |
| от 13 до 18 лет | 20 |
| от 18 лет до 23 лет | 25 |
| от 23 лет и выше | 30 |

10.3.1. Исчисление стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, включает:

время работы в учреждениях культуры, искусства, кино, образовательных организациях культуры и искусств, в аппаратах органов государственной власти и управления;

время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти;

время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в учреждения культуры;

время обучения работников учреждений культуры, искусства, кино, образовательных организаций культуры и искусств в образовательных организациях дополнительного образования, если они работали в этих учреждениях (организациях) до поступления на учебу;

время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в учреждениях культуры;

время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждениями культуры, искусства, кино, образовательными организациями культуры и искусств.

10.3.2. Порядок начисления и выплаты надбавки за выслугу лет:

надбавка за выслугу лет начисляется исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы штатного работника без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой;

при временном заместительстве надбавка за выслугу лет начисляется на должностной оклад по основной работе;

ежемесячная надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка;

ежемесячная надбавка за выслугу лет с районным коэффициентом выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки;

если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности;

если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период исполнения государственных обязанностей при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права, и производится соответствующий перерасчет среднего заработка;

назначение надбавки производится на основании приказа руководителя учреждения культуры, искусства, кино, образовательной организации культуры и искусств, принятого по представлению комиссии по установлению трудового стажа;

при увольнении работника надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете.

10.3.3. Порядок установления стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет:

стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа;

состав комиссии утверждается руководителями муниципальных учреждений культуры, искусства, кино, образовательных организаций культуры и искусств. Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, является трудовая книжка и иные документы, предусмотренные действующим законодательством.

10.3.4. Порядок контроля и ответственность за соблюдение установленного порядка начисления надбавки за выслугу лет:

ответственность за своевременный пересмотр у работников культуры, искусства, кино, образовательных организаций культуры и искусств размера надбавки за выслугу лет, как правило, возлагается на кадровые службы и руководителей этих учреждений;

индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для назначения надбавки за выслугу лет или определения размеров этих выплат рассматриваются в установленном законодательством порядке.

10.4. Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются на основании положения о премировании работников учреждения.

Размер премиальной выплаты по итогам работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и максимальным размером не ограничен.

10.5. В учреждении допускается установление иных стимулирующих единовременных выплат в виде разовых премиальных выплат к знаменательным датам и материальной помощи работникам учреждения за счет неиспользованных средств централизованного фонда учреждений, а также экономии фонда оплаты труда учреждения.

Размеры и основания данных выплат работникам учреждений разрабатываются и утверждаются учреждением по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным представительным органом учреждения.

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения.

10.6 Специальная выплата педагогическим работникам образовательных организаций, созданных в форме учреждений,- молодым специалистам (далее-выплата молодым специалистам, учреждений соответственно) выплачивается по основному месту работы.

Молодым специалистам являются лица, указанные в пункте 2 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании» (далее-Закон).

Выплата молодым специалистам устанавливается в размере:

850 рублей - при стаже работы до одного года;

640 рублей - при стаже работы от одного года до двух лет;

420 рублей - при стаже работы от двух лет до трех лет;

1060 рублей - при стаже работы до трех лет и при наличии диплома с отличием.

Назначение выплаты молодым специалистам производится по заявлению работника.

К заявлению должны прилагаться следующие документы:

копия паспорта;

копия диплома об окончании образовательного учреждения высшего образования, профессионального образовательного образования по программе ординатуры;

копия трудовой книжки;

копия приказа о назначении на должность педагогического работника в образовательном учреждении.

Выплата молодым специалистам производится ежемесячно с момента подачи заявления, в том числе в период нахождения в очередном отпуске, в период временной нетрудоспособности.

Выплата молодым специалистам не производится в период нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, отпуске без сохранения заработной платы, а также в период прохождения военной службы по призыву и возобновляется при условии возвращения молодого специалиста на прежнее место работы на должность педагогического работника.

**11. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников**

11.1. По решению руководителя учреждения на срок до 1 года работникам, занимающим должности служащих из числа художественного и артистического персонала и имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных функций или проведения хозяйственных работ, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена положением об оплате труда работников учреждения.

11.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

11.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим Положением.

**12. Заключительные положения**

12.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих и рабочих данного учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

12.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из лимитов бюджетных обязательств местного бюджета, платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований местного бюджета, а также доходы, поступающие от платных услуг и иной приносящей доход деятельности, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера.

12.3. Заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Кемеровской области.

12.4. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными и законами Кемеровской области.

12.5. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить стимулирующие выплаты, уменьшить либо отменить выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

12.6. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационных комиссий, в порядке исключения, тарифицируются так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

12.7. Порядок и условия установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, в том числе окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям руководителей, специалистов, служащих учреждений и профессиям рабочих учреждений, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы настоящего Положения устанавливаются путем внесения дополнений в настоящее Положение.

12.8. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее Положение или издания отдельного нормативного правового акта Администрации Таштагольского муниципального района.

**13. Порядок и условия оплаты труда специалистов централизованной бухгалтерии.**

13.1. Централизованная бухгалтерия осуществляет рациональную организацию бухгалтерского учета и отчетности хозяйственно-финансовой деятельности и контроль за экономным использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов, сохранностью собственности управления культуры в соответствии с законодательством о бухгалтерском учете. Работники бухгалтерии относятся к лицам приравненным к муниципальным служащим муниципального казенного учреждения “Управление культуры администрации Таштагольского муниципального района”.

13.2. Денежное содержание лиц приравненных к муниципальным служащим муниципального казенного учреждения “Управление культуры администрации Таштагольского муниципального района”.

Денежное содержание лиц приравненных к муниципальным служащим муниципального казенного учреждения “Управление культуры администрации Таштагольского муниципального района” (далее Управление культуры) состоит из:

а) должностного оклада,

б) надбавки к должностному окладу за выслугу лет,

в) премий по результатам работы,

г) материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска,

д) других надбавок и выплат, предусмотренных настоящим Положением в соответствии с федеральными и областными законами, уставом муниципального образования Управления культуры,

е) районного коэффициента.

13.3. Должностные оклады лиц приравненных к муниципальным служащим муниципального казенного учреждения “Управление культуры администрации Таштагольского муниципального района”

13.3.1.Размеры должностных окладов лиц приравненных к муниципальным служащим Управления культуры устанавливаются в соответствии с штатным расписанием и нормативными правовыми актами.

13.3.2.Индексация и повышение должностных окладов лиц приравненных к муниципальным служащим Управления культуры осуществляется в размерах и сроки, предусмотренные для государственных служащих Кемеровской области.

13.3.3.Сокращение бюджетных ассигнований не может служить основанием для отмены или снижения гарантий, предусмотренных настоящим Положением.

13.4. Надбавки к должностным окладам лиц приравненных к муниципальным служащим муниципального казенного учреждения “Управление культуры администрации Таштагольского муниципального района”

13.4.1.Надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность, специальный режим работы устанавливается в размере 50 % должностного оклада.

13.4.2.Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа лиц, приравненных к муниципальной службе в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы | В процентах от должностного оклада |
| От 1 года до 5 лет | 10 |
| От 5 лет до 10 лет | 15 |
| От 10 лет до 15 лет | 20 |
| От 15 лет и выше | 30 |

13.4.3. В стаж (общую продолжительность) работников бухгалтерии для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет включаются периоды работы на:

- должностях муниципальной службы (муниципальных должностях муниципальной службы),

- муниципальных должностях,

- государственных должностях Российской Федерации и государственных должностях субъектов Российской Федерации,

- должностях государственной гражданской службы,

- должностях в бухгалтериях муниципальных учреждений.

13.4.4. Ежегодный отпуск в размере 30 календарных дней с учетом выслуги лет:

|  |  |
| --- | --- |
| При стаже работы | Дни |
| От 5 лет до 10 лет | 5 |
| От 10 лет до 15 лет | 10 |
| От 15 лет и выше | 15 |

13.4.5. Ежемесячная надбавка за ученую степень и почетное звание выплачивается:

- кандидатам наук или доцентам, а также лицам, имеющим почетное звание Российской Федерации, в размере 10 % должностного оклада;

- докторам наук или профессорам – в размере 20 % должностного оклада.

13.5. Премирование лиц приравненных к муниципальным служащим муниципального казенного учреждения “Управление культуры администрации Таштагольского муниципального района”

13.5.1.Премирование лиц приравненных к муниципальным служащим Управления культуры производится по результатам работы за месяц с учетом исполнения должностных обязанностей. Размер премий по результатам работ за месяц с учетом исполнения должностных обязанностей. Размер премий по результатам работ за месяц не может быть ниже 25 % должностного оклада.

13.5.2.Премирование может также производиться по результатам выполнения разовых и иных поручений, а также в других случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Управления культуры в пределах установленного фонда оплаты труда.

13.6. Материальная помощь и единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лиц приравненных к муниципальным служащим муниципального казенного учреждения «Управление культуры администрации Таштагольского муниципального района”

13.6.1.Материальная помощь в размере одного должностного оклада выплачивается лицу приравненному к муниципальным служащим по его заявлению один раз в год единовременно.

13.6.2.При предоставлении лицу приравненных к муниципальным служащим ежегодного оплачиваемого отпуска, независимо от его продолжительности, один раз в год производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов.

13.6.3.Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь за неполный календарный год (при приеме на работу или увольнении) начисляются и выплачиваются пропорционально отработанному периоду времени.

13.6.4.Если лицо приравненное к муниципальным служащим получил единовременную выплату к ежегодному оплачиваемому отпуску или материальную помощь авансом и не отработал полагающийся временной период в полном объеме (календарный год), при увольнении из организации и окончательном расчете производится удержание излишне выплаченной единовременной выплаты.

13.6.5. случае неполучения приравненному лицу к муниципальным служащим материальной помощи и (или) не использования очередного отпуска в текущем календарном году, производится начисление и выплата единовременной выплаты и (или) материальной помощи в конце текущего календарного года по заявлению.

13.7. Финансирование расходов на выплату денежного содержания лиц приравненных к муниципальным служащим МКУ “Управление культуры администрации Таштагольского муниципального района”.

13.7.1. Финансирование расходов на выплату денежного содержания лиц приравненных к муниципальным служащим Управления культуры осуществляется за счет средств бюджета Таштагольского района.

13.7.2. При утверждении фондов оплаты труда для органов местного самоуправления сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов лиц приравненных к муниципальным служащим Управления культуры, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

**14. Порядок формирования фонда оплаты труда учреждения**

14.1. Фонд оплаты труда учреждения формируется, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Таштагольского муниципального района, средств бюджетов государственных внебюджетных фондов в соответствии с нормативом финансовых затрат по данной статье расходов с учетом объемов и стоимости государственных и муниципальных услуг, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

14.2. Фонд оплаты труда включает:

14.2.1. базовый фонд;

14.2.2. стимулирующий фонд.

Порядок формирования и расходования стимулирующего фонда устанавливается положением о стимулирующих выплатах работникам учреждений культуры.

14.3. Базовый фонд включает в себя:

оклады (должностные оклады);

выплаты компенсационного характера.

14.4. Стимулирующий фонд включает в себя:

выплаты стимулирующего характера;

14.5. Руководитель учреждения по согласованию с учредителем в конце финансового года может увеличить фонд оплаты труда работников учреждения за счет перераспределения расходов на текущее содержание и начислений на оплату труда при отсутствии кредиторской задолженности по уменьшаемым статьям.

Перераспределенные средства направляются на выплаты стимулирующего характера.

Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, могут направляться учреждением также на выплаты стимулирующего характера, если иное не установлено положением об оплате труда учреждений.

Приложение № 2

к постановлению Администрации

Таштагольского муниципального

района от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2014 года №

**Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок**

**Профессиональные квалификационные группы должностей**

**руководителей, специалистов и служащих в сфере культуры,**

**искусства и кинематографии Таштагольского района**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должностей | Оклад по профес-сиональной квалификационной группе, рублей | Повышающий коэффициент | Оклад  (должностной оклад), ставка, рублей |

| 1 | 2 | 3 | 4 | | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Профессиональная квалификационная группа первого уровня** | | **2130** |  | |  |
| **Первый квалификационный**  **уровень** | |  |  | |  |
| 1 | **Заведующий билетными кассами**  среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет или среднее общее образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет |  | 1,285 | | 2901 |
| 2 | **Заведующий фильмобазой** |  | 1,285 | | 2901 |
| 3 | **Суфлер**  в других театрах и художественных коллективах;  в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, в театрах кукол |  | 1,158  1,414 | | 2614  3192 |
| **Второй квалификационный уровень** | |  |  | |  |
| 1 | **Аккомпаниатор**  аккомпаниатор II категории - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;  аккомпаниатор I категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет |  | 1,285  1,557 | | 2901  3517 |
| 2 | **Ассистенты режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера**  высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста не менее 3 лет;  высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста или ассистента, помощника режиссера не менее 5 лет |  | 1,414  1,711 | | 3192  3864 |
| 3 | **Заведующий костюмерной**  среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет |  | 1,557 | | 3517 |
| 4 | **Корректор** |  | 1,557 | | 3517 |
| 5 | **Культорганизатор**  культорганизатор II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет;  культорганизатор I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет |  | 1,285  1,557 | | 2901  3517 |
| 6 | **Организатор экскурсий, экскурсовод**  среднее профессиональное образование или среднее (полное) общее образование и индивидуальная подготовка без предъявления требований к стажу работы;  высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет |  | 1,285  1,557 | | 2901  3517 |
| 7 | **Репетитор по технике речи, репетитор по сценическому искусству**  без предъявления требований к стажу работы;  стаж работы по профилю не менее 3 лет |  | 1,285  1,557 | | 2901  3517 |
| 8 | **Помощник режиссера**  высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста не менее 3лет;  высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста или ассистента, помощника режиссера не менее 5 лет |  | 1,414  1,711 | | 3192  3864 |
| 9 | **Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам**  руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;  руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет;  руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет |  | 1,285  1,414  1,557 | | 2901  3192  3517 |
| 10 | **Контролер билетный** |  | 1,158 | | 2614 |
| 11 | **Старший контролер** |  | 1,158 | | 2614 |
| 12 | **Смотритель**  среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы в музеях не менее 2 лет |  | 1,127 | | 2544 |
|  | | | | | |
| **Профессиональная квалификационная группа второго уровня** | | **2200** |  | | |
| **Первый квалификационный**  **уровень** | |  |  | |  |
| 1 | **Аккомпаниатор-концертмейстер**  аккомпаниатор-концертмейстер II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;  аккомпаниатор-концертмейстер I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет;  аккомпаниатор-концертмейстер высшей категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет;  аккомпаниатор-концертмейстер ведущий мастер сцены - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет |  | 1,369  1,821  2,348  2,531 | | 3192  4248  5476  5903 |
| 2 | **Артист хора в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, в театрах юного зрителя, театрах кукол**  артист хора II категории в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, цирках - среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и участие в самодеятельных коллективах не менее 2 лет;  артист хора II категории в театрах оперы и балета - среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и участие в самодеятельных коллективах не менее 2 лет;  артист хора I категории в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, цирках - высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж работы не менее 3 лет;  артист хора I категории в театрах оперы и балета - высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж работы не менее 3 лет;  артист хора высшей категории в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, цирках - высшее  музыкальное образование и стаж работы не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы не менее 5 лет;  артист хора высшей категории в театрах оперы и балета - высшее музыкальное образование и стаж работы не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы не менее 5 лет |  | 1,369  1,508  1,657  1,821  1,999  2,166 | | 3192  3517  3864  4248  4661  5051 |
| 3 | **Артист вспомогательного состава** |  | 1,244 | | 2901 |
| 4 | **Лектор (экскурсовод)**  лектор (экскурсовод) - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 3 лет;  лектор (экскурсовод) II категории - высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 5 лет;  лектор (экскурсовод) I категории - высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 5 лет;  лектор (экскурсовод) I категории - высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 7 лет |  | 1,369  1,508  1,821  1,999 | | 3192  3517  4248  4661 |
| 5 | **Редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций**  редактор - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 2 лет;  редактор II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет;  редактор I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора II категории не менее 3 лет |  | 1,369  1,508  1,821 | | 3192  3517  4248 |
| 6 | **Заведующий аттракционами** |  | 1,821 | | 4248 |
| **Второй квалификационный уровень** | |  |  | |  |
| 1 | **Артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава**  артисты - концертные исполнители II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;  артисты - концертные исполнители I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет;  артисты - концертные исполнители высшей категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет;  артисты - концертные исполнители - ведущие мастера сцены - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет |  | | 1,657  2,166  2,531  2,740 | 3864  5051  5903  6391 | |
| 2 | **Артист оркестра ансамблей песни и танца; артист эстрадного оркестра (ансамбля) - все артисты оркестра, кроме отнесенных к третьему, четвертому квалификационным уровням**  артист II категории в эстрадном оркестре (ансамбле) - высшее музыкальное или среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы;  артист I категории в эстрадном оркестре (ансамбле) - высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 5 лет; (артист II категории) в ансамбле песни и танца - высшее музыкальное или среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы;  артист I категории в ансамбле песни и танца - высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 5 лет |  | | 1,369  1,657  1,999 | 3192  3864  4661 | |
| 3 | **Администратор - кроме администраторов, отнесенных к третьему квалификационному уровню**  в других театрах, художественных коллективах и культурно-просветительных учреждениях;  в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, филармониях, музыкальных и танцевальных коллективах, концертных организациях, концертных залах, цирках и крупнейших культурно-просветительных учреждениях |  | | 1,508  1,821 | 3517  4248 | |
| 4 | **Библиотекарь**  библиотекарь - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка;  библиотекарь II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря не менее 3 лет;  библиотекарь I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря II категории не менее 3 лет |  | | 1,369  1,508  1,821 | 3192  3517  4248 | |
| 5 | **Библиограф**  библиограф - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка;  библиограф II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря, библиографа не менее 3 лет;  библиограф I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиографа II категории не менее 3 лет |  | | 1,369  1,508  1,821 | 3192  3517  4248 | |
| 6 | **Методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно - методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга), кино и других аналогичных учреждений и организаций**  методист - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет;  методист II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 5 лет;  методист I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста II категории не менее 3 лет |  | | 1,369  1,508  1,821 | 3192  3517  4248 | |
| 7 | **Репетитор по вокалу, репетитор по балету**  высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;  высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет |  | | 1,582  1,910 | 3690  4661 | |
| 8 | **Редактор по репертуару**  редактор - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 2 лет;  редактор II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет;  редактор I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора II категории не менее 3 лет |  | | 1,369  1,508  1,821 | 3192  3517  4248 | |
| **Третий квалификационный уровень** | |  |  | |  |
| 1 | **Артист оркестра ансамблей песни и танца**  артист высшей категории в эстрадном оркестре (ансамбле) - высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 7 лет;  артист оркестра ансамбля песни и танца высшей категории в ансамбле песни и танца - высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 7 лет |  | 2,166  2,348 | | 5051  5476 |
| 2 | **Администратор (старший администратор) - в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, Театрах юного зрителя, театрах кукол, цирках**  администратору при выполнении им должностных обязанностей старшего администратора устанавливается:  в других театрах и художественных коллективах;  в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах, в цирках |  | 1,999  2,440 | | 4661  5690 |
| 3 | **Артист балета**  артист балета II категории в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театрах, цирках среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и участие в самодеятельных коллективах не менее 5лет;  артист балета II категории в театрах оперы и балета - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и участие в самодеятельных коллективах не менее 5 лет;  артист балета I категории в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театрах, цирках высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в театре не менее 2 лет;  артист балета I категории в театрах оперы и балета - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в театре не менее 2лет;  артист балета высшей категории в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театрах - высшее профессиональное образование и стаж работы в театре не менее 2 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в театре не менее 5лет;  артист балета высшей категории в театрах оперы и балета - высшее профессиональное образование и стаж работы в театре не менее 2 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в театре не менее 5 лет;  артист балета - ведущий мастер сцены в театрах оперы и балета- среднее профессиональное образование и стаж работы в театре не менее 5 лет;  артист балета - ведущий мастер сцены) в театрах оперы и балета высшее - профессиональное образование и стаж работы в театре не менее 2 лет |  | 1,508  1,657  1,821  1,999  2,166  2,348  2,531  2,740 | | 3517  3864  4248  4661  5051  5476  5903  6391 |
| 4 | **Артист-вокалист (солист)**  артист-вокалист (солист) II категории) - высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и опыт участия в самодеятельных коллективах не менее 5 лет;  артист-вокалист (солист) I категории) - высшее музыкальное образование и стаж работы в театре не менее 2 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в театре не менее 5 лет;  артист-вокалист (солист) высшей категории) - высшее музыкальное образование и стаж работы в театре не менее 3 лет; артист-вокалист (солист) ведущий мастер сцены - высшее музыкальное образование и стаж работы в театре не менее 3 лет |  | 1,657  1,999  2,348  2,740 | | 3864  4661  5476  6391 |
| 5 | **Артист оркестра**  артист оркестра II категории в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол - высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 3 лет;  артист оркестра II категории в театрах оперы и балета - высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 3 лет;  артист оркестра I категории в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол - высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет;  артист оркестра I категории в театрах оперы и балета - высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет;  артист оркестра высшей категории в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол - высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет;  артист оркестра высшей категории в театрах оперы и балета - высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет;  артист оркестра - ведущий концертмейстер, руководитель группы инструментов в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол - высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет;  артист оркестра - ведущий концертмейстер, руководитель группы инструментов в театрах оперы и балета - высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет |  | 1,508  1,657  1,821  1,999  2,166  2,348  2,531  2,740 | | 3517  3864  4248  4661  5051  5476  5903  6391 |
| 6 | **Артист драмы**  артист драмы II категории - высшее профессиональное или среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;  артист драмы I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в профессиональном театре не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы в профессиональном театре не менее 3 лет;  артист драмы высшей категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в профессиональном театре не менее 3 лет;  артист драмы - ведущий мастер сцены - высшее профессиональное образование и стаж работы в профессиональном театре не менее 3 лет |  | 1,657  1,999  2,348  2,740 | | 3864  4661  5476  6391 |
| 7 | **Артист (кукловод) театра кукол**  артист-кукловод театра кукол II категории - высшее профессиональное или среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;  артист-кукловод театра кукол I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в театрах кукол не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в театрах кукол не менее 5 лет;  артист-кукловод театра кукол высшей категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в театрах кукол не менее 5 лет;  артист-кукловод театра кукол - ведущий мастер сцены - высшее профессиональное образование и стаж работы в театрах кукол не менее 5 лет |  | 1,657  1,999  2,348  2,740 | | 3864  4661  5476  6391 |
| 8 | **Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню**  артист оркестра II категории симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестра, оркестра народных инструментов - высшее музыкальное или среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы;  артист оркестра I категории симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестра, оркестра народных инструментов - высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет |  | 1,821  2,348 | | 4248  5476 |
| 9 | **Ведущий библиотекарь**  высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря I категории не менее 3 лет |  | 1,999 | | 4661 |
| 10 | **Ведущий библиограф**  высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиографа I категории не менее 3 лет |  | 1,999 | | 4661 |
| 11 | **Дизайнер, дизайнер по рекламе**  высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет;  высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;  высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет |  | 1,821  1,999  2,531 | | 4248  4661  5903 |
| 12 | **Концертмейстер по классу вокала (балета)**  стаж работы по профилю не менее 3 лет;  стаж работы по профилю не менее 5 лет |  | 1,999  2,348 | | 4661  5476 |
| 13 | **Редактор (музыкальный редактор)** |  | 1,821 | | 4248 |
| 14 | **Фотограф**  высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет;  высшее художественное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет;  высшее художественное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет |  | 1,821  2,166  2,531 | | 4248  5051  5903 |
| 15 | **Художник, художник-бутафор, художник-гример, художник-декоратор, художник-конструктор, художник-скульптор, художник по свету, художник-модельер театрального костюма, художник-реставратор, художник-постановщик, художник-фотограф**  высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет;  высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет;  высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет |  | 1,657  2,082  2,531 | | 3864  4856  5903 |
| **Четвёртый квалификационный уровень** | |  |  | |  |
| 1 | **Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов (третий и четвертый пульты первых скрипок и виолончелей, вторые пульты вторых скрипок, альтов, контрабасов, вторая флейта, второй гобой, второй кларнет, вторая и четвертая валторны, вторая труба, второй тромбон, мелкие ударные инструменты (в симфонических, камерных, эстрадно - симфонических оркестрах), вторые голоса флейты, гобоя, первые, вторые и третьи кларнеты, валторны, саксофоны, трубы, тромбоны, тубы, кларнеты, теноры, ударные, контрабасы, рояль, арфа (в духовых оркестрах)**  артист оркестра высшей категории) симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестра, оркестра народных инструментов - высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 7 лет |  | 2,636 | | 6147 |
| 2 | **Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов – концертмейстер и заместитель концертмейстера первых скрипок и виолончелей, вторых скрипок, альтов, контрабасов, бас - тромбонов, туб; первые голоса деревянных и медных духовых инструментов и их регуляторы; первая арфа, литавры, рояль, гитара, аккордеон, мелкие ударные инструменты, ударная установка**  артист оркестра высшей категории симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестра, оркестра народных инструментов - высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 7 лет |  | 2,636 | | 6147 |
| 3 | **Ведущий методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно - методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций**  ведущий методист - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста I категории не менее 3 лет;  ведущий методист (заведующий метод. кабинетом) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего методиста не менее 5 лет |  | 1,999  2,348 | | 4661  5476 |
| 4 | **Главный библиотекарь**  высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря I категории не менее 3 лет;  высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиотекаря не менее 3 лет;  высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиотекаря не менее 5 лет |  | 1,999  2,257  2,531 | | 4661  5264  5903 |
| 5 | **Главный библиограф**  высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиографа I категории не менее 3 лет;  высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиографа не менее 3 лет;  высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиографа не менее 5 лет |  | 1,999  2,257  2,531 | | 4661  5264  5903 |
| 6 | **Звукооператор**  в других театрах и художественных коллективах;  в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах, цирках |  | 1,369  1,657 | | 3192  3864 |
| 7 | **Лектор-искусствовед (музыковед)**  лектор-искусствовед (музыковед) I категории - стаж лекторской работы не менее 5 лет;  лектор-искусствовед (музыковед) высшей категории - стаж лекторской работы не менее 10 лет;  лектор-искусствовед (музыковед) - ведущий мастер сцены - стаж лекторской работы не менее 10 лет |  | 2,166  2,531  2,740 | | 5051  5903  6391 |
| 8 | **Помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой**  в других театрах и художественных коллективах;  в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах, цирках |  | 1,999  2,348 | | 4661  5476 |
| 9 | **Хранитель фондов**  хранитель фондов - среднее (полное) общее образование и подготовка по специальной программе;  хранитель фондов - среднее (полное) общее образование и стаж работы не менее 1 года;  хранитель фондов - среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет;  старший хранитель фондов - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы |  | 1,244  1,369  1,508  1,657 | | 2901  3192  3517  3864 |
| 10 | **Чтец - мастер художественного слова**  чтец - мастер художественного слова I категории - стаж работы по профилю не менее 5 лет;  чтец - мастер художественного слова высшей категории) - стаж  работы по профилю не менее 10лет;  чтец - мастер художественного слова - ведущий мастер сцены - стаж работы по профилю не менее 10 лет |  | 2,166  2,440  2,740 | | 5051  5690  6391 |
| **Профессиональная квалификационная группа третьего уровня** | | **2600** |  | | |
| **Первый квалификационный уровень** | |  |  | |  |
| 1 | **Заведующий отделом (сектором) музея, кроме отнесенных ко второму квалификационному уровню**  в отделе (секторе) музеев, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;  в отделе (секторе) музеев, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей |  | 1,691  1,833 | | 4661  5051 |
| 2 | **Заведующий отделом (сектором) библиотеки, кроме отнесенных ко второму квалификационному уровню**  в отделе (секторе) библиотек, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;  в отделе (секторе) библиотек, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей |  | 1,691  1,833 | | 4661  5051 |
| 3 | **Заведующий цехом в театрально-зрелищных учреждениях** |  | 1,987 | | 5476 |
| 4 | **Заведующий отделом в театрально-зрелищных учреждениях** |  | 2,142 | | 5903 |
| 5 | **Заведующий автоклубом** |  | 1,987 | | 5476 |
| 6 | **Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)** |  | 1,541 | | 4248 |
| 7 | **Звукорежиссер**  высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;  профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет |  | 1,402  1,691 | | 3864  4661 |
| 8 | **Руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам** |  | 1,339 | | 3690 |
| 9 | **Руководитель народного коллектива** |  | 1,987 | | 5476 |
| 10 | **Хореограф**  высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;  профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет |  | 1,402  1,691 | | 3864  4661 |
| 11 | **Художественный руководитель**  в культурно-просветительных учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;  в культурно-просветительных учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей, в остальных центрах;  в культурно-просветительных учреждениях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;  в культурно-просветительных учреждениях (центрах), отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;  в областном центре народного творчества и досуга;  в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол;  в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в филармониях, концертных организациях, концертных залах, цирках |  | 1,691  1,833  1,987  2,142  2,319  2,500  2,500 | | 4661  5051  5476  5903  6391  6890  6890 |
| **Второй квалификационный уровень** | |  |  | |  |
| 1 | **Балетмейстер – постановщик**  стаж творческой работы по профилю не менее 1 года;  стаж творческой работы по профилю не менее 3 лет |  | 1,987  2,142 | | 5476  5903 |
| 2 | **Главный хранитель фондов, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню**  в музеях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;  в музеях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;  в музеях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей |  | 1,833  1,987  2,142 | | 5051  5476  5903 |
| 3 | **Директор оркестра** |  | 2,142 | | 5903 |
| 4 | **Директор творческого коллектива, программы циркового конвейера** |  | 2,142 | | 5903 |
| 5 | **Заведующий музыкальной частью, заведующий литературной частью**  в других театрах (не указанных ниже) и художественных коллективах;  в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол; в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в филармониях, концертных организациях, концертных залах, цирках |  | 1,833  2,142 | | 5051  5903 |
| 6 | **Заведующий художественно - постановочной частью, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню**  в театрах (кроме - театра оперы и балета, музыкальной комедии, драматических, музыкально-драматических театрах, в театрах юного зрителя, цирках) и художественных коллективов |  | 1,833 | | 5051 |
| 7 | **Заведующий передвижной выставкой музея, заведующий реставрационной мастерской**  в музеях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;  в музеях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;  в музеях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;  в музеях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей  в музеях областного ведения;  в музеях, являющихся научно-методическими центрами для музеев муниципальных образований и других аналогичных учреждений;  в музеях, обладающих уникальными собраниями и значительными по объему фондами, расположенных в зданиях, являющихся памятниками архитектуры, а также на территории заповедников федерального и областного значения; |  | 1,541  1,691  1,833  1,987  2,142  2,142  2,142 | | 4248  4661  5051  5476  5903  5903  5903 |
| 8 | **Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций**  в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;  в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;  в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;  в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;  в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;  в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;  в отделе культурно-просветительских учреждений,  отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;  в секторе культурно-просветительских учреждений, выполняющих функции научно-методических центров для культурно-просветительских учреждений субъекта Российской Федерации;  в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;  в отделе культурно-просветительских учреждений, выполняющих функции научно-методических центров для культурно-просветительских учреждений субъекта Российской Федерации |  | 1,541  1,691  1,691  1,762  1,833  1,833  1,910  1,987  1,987  2,142 | | 4248  4661  4661  4856  5051  5051  5264  5476  5476  5903 |
| 9 | **Заведующий клубом (филиалом клуба)**  высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 2 лет;  высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет;  высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора II категории не менее 3 лет  высшее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях не менее 5 лет;  высшее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях более 5 лет |  | 1,369  1,508  1,402  1,541  1,691 | | 3192  3517  3864  4248  4661 |
| 10 | **Заведующий филиалом библиотеки, музея**  в библиотеках (музеях), не отнесенных к группам по оплате труда руководителей;  в библиотеках (музеях), отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;  в библиотеках (музеях), отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;  в библиотеках (музеях), отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;  в областных детских, юношеских библиотеках, библиотеках для слепых;  в других библиотеках, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;  в музеях, являющихся научно-методическими центрами для музеев муниципальных  образований и других аналогичных учреждений;  в музеях, обладающих уникальными собраниями и значительными по объему фондами, расположенных в зданиях, являющихся памятниками архитектуры, а также на территории заповедников федерального и областного значения;  в других музеях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;  в областной государственной научной библиотеке;  в музеях областного ведения, являющихся научно-методическими центрами для музеев субъекта Российской Федерации, других государственных учреждений |  | 1,541  1,691  1,833  1,910  1,987  1,987  1,987  1,987  1,987  2,142  2,142 | | 4248  4661  5051  5264  5476  5476  5476  5476  5476  5903  5903 |
| 11 | **Заведующий отделом (сектором) музея**  в отделе (секторе) музеев, отнесенных к II группе по оплате труда;  в отделе (секторе) музеев, отнесенных к I группе по оплате труда |  | 1,987  2,142 | | 5476  5903 |
| 12 | **Заведующий отделом (сектором) библиотеки**  в отделе (секторе) библиотек, отнесенных к II-I группе по оплате труда;  в отделе (секторе) областных библиотек |  | 1,987  2,142 | | 5476  5903 |
| 13 | **Младший научный сотрудник**  высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу;  высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года или высшее профессиональное и дополнительное образование без предъявления требований к стажу;  высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 1 года, или законченное послевузовское профессиональное образование без предъявления требований к стажу;  высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 2 лет или законченное после вузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года или ученая степень без предъявления требований к стажу |  | 1,339  1,402  1,541  1,691 | | 3690  3864  4248  4661 |
| 14 | **Научный сотрудник**  высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 1 года, или законченное послевузовское профессиональное образование без предъявления требований к стажу;  высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 2 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года, или ученая степень кандидата наук без предъявления требований к стажу;  высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 3 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет, или ученая степень кандидата наук без предъявления требований к стажу;  высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 7 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 5 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, или ученая степень без предъявления требований к стажу |  | 1,541  1,691  1,833  1,987 | | 4248  4661  5051  5476 |
| 15 | **Старший научный сотрудник**  высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 3 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет, или наличие ученого звания (ученая степень) без предъявления требований к стажу;  высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 7 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 5 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, или наличие ученого звания (ученая степень) без предъявления требований к стажу;  высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 10 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 7 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет, или наличие ученого звания (ученая степень кандидата наук) и стаж работы не менее 3 лет, или ученая степень кандидата наук и наличие ученого звания без предъявления требований к стажу, или ученая степень доктора наук без предъявления требований к стажу;  высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 10 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование или наличие ученого звания и стаж работы не менее 7 лет, или ученая степень кандидата наук и стаж работы не менее 3 лет, или ученая степень кандидата наук и наличие ученого звания без предъявления требований к стажу, или ученая степень доктора наук без предъявления требований к стажу |  | 1,833  1,987  2,142  2,319 | | 5051  5476  5903  6391 |
| 16 | **Ведущий научный сотрудник**  ученая степень кандидата наук и стаж работы не менее 3 лет, или ученая степень кандидата наук и наличие ученого звания и стаж работы не менее 1 года, или ученая степень доктора наук или наличие ученого звания профессора без предъявления требований к стажу;  ученая степень кандидата наук и стаж работы не менее 5 лет, или ученая степень кандидата наук и наличие ученого звания и стаж работы не менее 3 лет, или ученая степень доктора наук и стаж работы не менее 1 года, или ученая степень доктора наук, или наличие ученого звания профессора без предъявления требований к стажу;  ученая степень кандидата наук и стаж работы не менее 7 лет, или ученая степень кандидата наук и наличие ученого звания и стаж работы не менее 5 лет, или ученая степень кандидата наук и наличие ученого звания профессора без предъявления требований к стажу или ученая степень доктора наук и стаж работы не менее 1 года, или ученая степень доктора наук и ученого звания без предъявления требований к стажу |  | 2,142  2,319  2,500 | | 5903  6391  6890 |
| 17 | **Режиссер – постановщик, режиссер массовых представлений** |  | 1,833 | | 5051 |
| 18 | **Руководитель литературно-драматургической части**  стаж работы по профилю не менее 3 лет;  стаж работы по профилю не менее 5 лет |  | 1,833  2,142 | | 5051  5903 |
| **Третий квалификационный уровень** | |  |  | |  |
| 1 | **Главный режиссер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню; главный дирижер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню; главный хормейстер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню; главный балетмейстер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню; главный художник, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню**  высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;  высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет |  | 2,142  2,319 | | 5903  6391 |
| 2 | **Главный хранитель фондов в музеях**  в музеях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;  в музеях областного ведения, являющихся научно-методическими центрами для музеев области, других государственных учреждений |  | 2,142  2,319 | | 5903  6391 |
| 3 | **Заведующий художественно - постановочной частью в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально - драматических, драматических театрах, в театрах юного зрителя, театрах кукол, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах**  высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;  высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет |  | 2,142  2,319 | | 5903  6391 |
| **Четвёртый квалификационный**  **уровень** | |  |  | |  |
| 1 | **Главный балетмейстер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально - драматических, драматических театрах, в театрах юного зрителя, театрах кукол**  высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;  высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет |  | 2,500  2,695 | | 6890  7428 |
| 2 | **Главный дирижер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально - драматических театрах, самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в симфонических, камерных, духовых оркестрах и оркестрах народных инструментов в составе филармоний и концертных организаций**  высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;  высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет |  | 2,500  2,695 | | 6890  7428 |
| 3 | **Главный хормейстер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально - драматических театрах, филармониях и концертных организациях, в самостоятельных художественных коллективах**  высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;  высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет |  | 2,500  2,695 | | 6890  7428 |
| 4 | **Главный режиссер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально - драматических, драматических театрах, в театрах юного зрителя, театрах кукол**  высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;  высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет |  | 2,500  2,695 | | 6890  7428 |
| 5 | **Главный художник в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально - драматических, драматических театрах, в театрах юного зрителя, театрах кукол**  высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;  высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет |  | 2,500  2,695 | | 6890  7428 |
| 6 | **Главный научный сотрудник**  ученая степень доктора наук и ученое звание профессора без предъявления требований к стажу работы;  ученая степень доктора наук и наличие ученого звания профессора и стаж работы не менее 5 лет, или ученая степень доктора наук и наличие почетного звания, или звания лауреата Государственной премии, или членство в Российской Академии наук, Российской академии медицинских наук, Российской академии образования, Российской академии сельскохозяйственных наук без предъявления требований к стажу |  | 2,500  2,695 | | 6890  7428 |
| 7 | **Технический директор** |  | 2,500 | | 6890 |
| 8 | **Выпускающий редактор** |  | 2,142 | | 5903 |
| 9 | **Корреспондент** |  | 1,987 | | 5476 |
| 10 | **Оператор** |  | 1,987 | | 5476 |
| 11 | **Диктор** |  | 1,833 | | 5051 |

Приложение №3

к постановлению Администрации

Таштагольского муниципального

района от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 2014 года №

**Рекомендуемые размеры должностных окладов с учетом**

**повышающих коэффициентов**

**Профессиональные квалификационные группы**

**общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Оклад по профес-сиональной квалификационной группе, рублей | Повышающий коэффициент | Оклад  (должностной оклад), ставка, рублей |

| 1 | 2 | 3 | | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Профессиональная квалификационная группа первого уровня** | | **2130** |  | |  |
| **Первый квалификационный уровень** | |  | |  |  |
| 1 | **Дежурный бюро пропусков**  начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы |  | | 1 | 2258 |
| 2 | **Делопроизводитель**  начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы |  | | 1 | 2258 |
| 3 | **Кассир**  при выполнении должностных обязанностей кассира |  | | 1 | 2258 |
| 4 | **Комендант**  начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или основное общее образование и стаж работы по профилю не менее 1 года;  среднее профессиональное образование и стаж работы в должности коменданта не менее 1 года |  | | 1,046  1,158 | 2362  2614 |
| 5 | **Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов, секретарь, секретарь-машинистка**  начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы |  | | 1 | 2258 |
| **Второй квалификационный уровень** | |  | |  |  |
|  | **Кассир**  при выполнении должностных обязанностей старшего кассира |  | | 1,046 | 2362 |
| **Профессиональная квалификационная группа второго уровня** | | **2200** |  | | |
| **Первый квалификационный уровень** | |  | |  |  |
| 1 | **Лаборант**  при выполнении должностных обязанностей лаборанта;  при выполнении должностных обязанностей старшего лаборанта |  | | 1,013  1,121 | 2362  2614 |
| 2 | **Художник**  (художник) - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (художественное) образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет |  | | 1,244 | 2901 |
| **Второй квалификационный уровень** | |  | |  |  |
| 1 | **Заведующий складом** |  | | 1,244 | 2901 |
| 2 | **Заведующий хозяйством**  среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 3 лет |  | | 1,013 | 2362 |
| 3 | **Художник**  художник II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника не менее 3 лет |  | | 1,508 | 3517 |
| **Третий квалификационный уровень** | |  | |  |  |
| 1 | **Заведующий столовой**  при выполнении должностных обязанностей заведующего столовой, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;  при выполнении должностных обязанностей заведующего столовой, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;  при выполнении должностных обязанностей заведующего столовой, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей |  | | 1,508  1,657  2,166 | 3517  3864  5051 |
| 2 | **Начальник хозяйственного отдела**  при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к III - IV группам по оплате труда руководителей;  при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к I - II группам по оплате труда руководителей |  | | 1,369  1,508 | 3192  3517 |
| 3 | **Художник**  художник I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника II категории не менее 3 лет |  | | 1,657 | 3864 |
| **Четвертый квалификационный уровень** | |  | |  |  |
|  | **Художник**  ведущий художник - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника I категории не менее 3 лет |  | | 1,999 | 4661 |
| **Пятый квалификационный уровень** | |  | |  |  |
| 1 | **Начальник (заведующий) гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник цеха (участка)**  при выполнении должностных обязанностей начальника (заведующего) гаража; начальника (заведующего) мастерской; начальника цеха (участка) организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;  при выполнении должностных обязанностей начальника (заведующего) гаража; начальника (заведующего) мастерской; начальника цеха (участка) организации, отнесенного ко III группе по оплате труда руководителей;  при выполнении должностных обязанностей начальника (заведующего) гаража; начальника (заведующего) мастерской; начальника цеха (участка) организации, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей;  при выполнении должностных обязанностей начальника (заведующего) гаража; начальника (заведующего) мастерской; начальника цеха (участка) организации, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей |  | | 1,999  2,166  2,348  2,531 | 4661  5051  5476  5903 |
| **Профессиональная квалификационная группа третьего уровня** | | **2600** |  | | |
| **Первый квалификационный уровень** | |  | |  |  |
| 1 | **Бухгалтер**  среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет |  | | 1,052 | 2901 |
| 2 | **Документовед**  высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы |  | | 1,052 | 2901 |
| 3 | **Инженер**  высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы |  | | 1,052 | 2901 |
| 4 | **Инженер по охране труда**  высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы |  | | 1,052 | 2901 |
| 5 | **Инженер-программист (программист)**  высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы |  | | 1,158 | 3192 |
| 6 | **Инженер-электроник (электроник)**  высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы |  | | 1,158 | 3192 |
| 7 | **Менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью**  высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы |  | | 1,052 | 2901 |
| 8 | **Специалист по кадрам**  среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;  высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет;  высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет |  | | 1,052  1,158  1,276 | 2901  3192  3517 |
| 9 | **Экономист**  высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы |  | | 1,052 | 2901 |
| 10 | **Юрисконсульт**  высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы |  | | 1,052 | 2901 |
| **Второй квалификационный уровень** | |  | |  |  |
| 1 | **Бухгалтер**  бухгалтер II категории - высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет |  | | 1,276 | 3517 |
| 2 | **Документовед**  документовед II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа не менее 3 лет |  | | 1,276 | 3517 |
| 3 | **Инженер**  инженер II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера не менее 3 лет |  | | 1,276 | 3517 |
| 4 | **Инженер по охране труда**  инженер по охране труда II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера по охране труда не менее 3 лет |  | | 1,276 | 3517 |
| 5 | **Инженер-программист (программист)**  программист II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста не менее 3 лет |  | | 1,402 | 3864 |
| 6 | **Инженер-электроник (электроник)**  высшее профессиональное образование и стаж работы в должности электроника не менее 3 лет |  | | 1,402 | 3864 |
| 7 | **Менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью**  менеджер II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности менеджера не менее 3 лет |  | | 1,276 | 3517 |
| 8 | **Экономист**  экономист II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста не менее 3 лет |  | | 1,276 | 3517 |
| 9 | **Юрисконсульт**  юрисконсульт II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта не менее 3 лет |  | | 1,276 | 3517 |
| **Третий квалификационный уровень** | |  | |  |  |
| 1 | **Бухгалтер**  бухгалтер I категории - высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет |  | | 1,402 | 3864 |
| 2 | **Документовед**  документовед I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа II категории не менее 3 лет |  | | 1,402 | 3864 |
| 3 | **Инженер**  инженер I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет |  | | 1,402 | 3864 |
| 4 | **Инженер по охране труда**  инженер по охране труда I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера по охране труда II категории не менее 3 лет |  | | 1,402 | 3864 |
| 5 | **Инженер-программист (программист)**  программист I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста II категории не менее 3 лет |  | | 1,691 | 4661 |
| 6 | **Инженер-электроник (электроник)**  инженер-электроник (электроник) I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженер-электроника II категории не менее 3 лет |  | | 1,691 | 4661 |
| 7 | **Менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью**  менеджер I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности менеджера II категории не менее 3 лет |  | | 1,402 | 3864 |
| 8 | **Экономист**  экономист I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет |  | | 1,402 | 3864 |
| 9 | **Юрисконсульт**  юрисконсульт I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет |  | | 1,402 | 3864 |
| 10 | **Диспетчер** |  | | 1,402 | 3864 |
| **Четвертый квалификационный уровень** | |  | |  |  |
| 1 | **Бухгалтер**  ведущий бухгалтер - высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет |  | | 1,691 | 4661 |
| 2 | **Документовед**  ведущий документовед - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа I категории не менее 3 лет |  | | 1,691 | 4661 |
| 3 | **Инженер (радиоинженер)**  ведущий инженер - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера I категории не менее 3 лет |  | | 1,691 | 4661 |
| 4 | **Инженер по охране труда**  ведущий инженер по охране труда - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера по охране труда I категории не менее 3 лет |  | | 1,691 | 4661 |
| 5 | **Инженер-программист (программист)**  ведущий программист - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста I категории не менее 3 лет |  | | 1,987 | 5476 |
| 6 | **Инженер-электроник (инженер компьютерной графики и монтажа)**  ведущий (инженер-электроник (электроник) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности электроника I категории не менее 3 лет |  | | 1,987 | 5476 |
| 7 | **Менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью**  высшее профессиональное образование и стаж работы в должности менеджера I категории не менее 3 лет |  | | 1,691 | 4661 |
| 8 | **Экономист**  ведущий экономист - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста I категории не менее 3 лет |  | | 1,691 | 4661 |
| 9 | **Юрисконсульт**  ведущий юрисконсульт - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3 лет |  | | 1,691 | 4661 |
| 10 | **Инженер комп** |  | |  |  |
| **Пятый квалификационный уровень** | |  | |  |  |
| 1 | **Главные специалисты, консультанты в отделах** |  | | 2,500 | 6890 |
| 2 | **Заместитель главного бухгалтера** |  | | 2,142 | 5903 |
| 3 | **Заведующий киносетью** |  | | 2,142 | 5903 |
| **Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня** | | **3000** |  | | |
| **Первый квалификационный уровень** | |  | |  |  |
|  | **Начальник отдела**  при выполнении должностных обязанностей начальника отдела организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;  при выполнении должностных обязанностей начальника отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;  при выполнении должностных обязанностей начальника отдела организации, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей;  при выполнении должностных обязанностей начальника отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей |  | | 1,466  1,588  1,722  1,856 | 4661  5051  5476  5903 |
| **Второй квалификационный уровень** | |  | |  |  |
|  | **Главный \*(технолог, энергетик, инженер)**  при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;  при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;  при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;  при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей |  | | 1,722  1,856  2,010  2,167 | 5476  5903  6391  6890 |

\* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 4  к постановлению Администрации  Таштагольского муниципального  района от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2014 года № |

**Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников государственных образовательных организаций культуры и искусств**

**Таштагольского района, созданных в форме учреждений**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должностей | Оклад по  профессио- нально-  квалифи-  кационной  группе,  руб. | Повы-  шающий  коэффи- циент | Оклад,  должност- ной оклад (ставка), руб. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников государственных образовательных организаций культуры и искусств | | | | |
| 2 квалификационный уровень | | 2962 |  |  |
| 1 | Педагог-организатор;  концертмейстер (среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу  работы) |  | 1,111 | 3292 |
| 2 | Педагог-организатор;  концертмейстер (высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (музыкальное)  образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы от 2 до 5 лет);  инструктор-методист (высшее  профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы) |  | 1,221 | 3617 |
| 3 | Педагог-организатор; концертмейстер (высшее музыкальное образование и стаж работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы от 5 до 10 лет); инструктор-методист (высшее  профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы от 5 до 8 лет) |  | 1,338 | 3964 |
| 4 | Педагог-организатор (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и  стаж педагогической работы свыше 10 лет); концертмейстер (высшее музыкальное образование и стаж работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой  исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 10 лет); |  | 1,468 | 4348 |
| 5 | Педагог-организатор (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет);  концертмейстер (высшее музыкальное образование и стаж работы от 10 до 20 лет) |  | 1,607 | 4760 |
| 6 | Педагог-организатор;  концертмейстер (высшее музыкальное образование и стаж работы свыше 20 лет  или II квалификационная категория) |  | 1,739 | 5151 |
| 7 | Педагог-организатор; концертмейстер  ( I квалификационная  категория) |  | 1,882 | 5576 |
| 8 | педагог-организатор; концертмейстер (высшая квалификационная категория) |  | 2,026 | 6002 |
| 3 квалификационный уровень | | 2962 |  |  |
| 1 | Воспитатель (среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы); педагог-психолог (среднее  психологическое или среднее  педагогическое образование с  дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы) |  | 1,111 | 3292 |
| 2 | Воспитатель (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет); методист (высшее  профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет); педагог-психолог (высшее психологическое или высшее педагогическое образование с  дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет) |  | 1,221 | 3617 |
| 3 | Воспитатель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы  от 2 до 5 лет или среднее  профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет); методист (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет); педагог-психолог (высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет); |  | 1,338 | 3964 |
| 4 | Воспитатель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее  профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет); методист (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет); педагог-психолог  (высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до  6 лет или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше  6 лет) |  | 1,468 | 4348 |
| 5 | Воспитатель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет); методист (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет); педагог-психолог (высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 6 до 10 лет) |  | 1,607 | 4760 |
| 6 | Воспитатель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория); методист (II квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет в методических, учебно-методических кабинетах (центрах), образовательных организациях дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов);  педагог-психолог (высшее психологическое или высшее педагогическое образование с  дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 10 лет или II квалификационная категория) |  | 1,739 | 5151 |
| 7 | Воспитатель; педагог-психолог  (I квалификационная категория); методист (I квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности  методиста не менее 3 лет в методических, учебно-методических кабинетах (центрах), образовательных организациях  дополнительного профессионального образования (повышения квалификации)  специалистов) |  | 1,882 | 5576 |
| 8 | Воспитатель; педагог-психолог;  методист (высшая квалификационная категория или высшее профессиональное  образование и стаж работы в должности методиста не менее  6 лет в методических, учебно-методических кабинетах (центрах), образовательных организациях дополнительного профессионального образования (повышения квалификации)  специалистов) |  | 2,026 | 6002 |
| 4 квалификационный уровень | | 2962 |  |  |
| 1 | Преподаватель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и  педагогика» или в области,  соответствующей преподаваемому предмету, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности без предъявления требований к стажу работы) |  | 1,111 | 3292 |
| 2 | Преподаватель (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы  или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет); руководитель физического воспитания (среднее профессиональное образование и  стаж работы в области физкультуры и спорта не менее 2 лет) |  | 1,221 | 3617 |
| 3 | Преподаватель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и  стаж педагогической работы от 5 до 10 лет); руководитель физического воспитания (высшее профессиональное образование в  области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и  спорта без предъявления требований к стажу работы, или среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта от 3 до 5 лет) |  | 1,338 | 3964 |
| 4 | Преподаватель (высшее профессиональное образование и стаж  педагогической работы от 5 до  10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет); руководитель физического воспитания (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности от 2 до 5 лет, или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности свыше 5 лет);  старший методист (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 2 лет) |  | 1,468 | 4348 |
| 5 | Преподаватель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее музыкальное образование и  стаж педагогической работы свыше 5 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин); старший методист (высшее  профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 3 лет);  руководитель физического воспитания (высшее профессиональное образование и  стаж работы по специальности свыше 5 лет) |  | 1,607 | 4760 |
| 6 | Преподаватель (высшее профессиональное образование и стаж  педагогической работы свыше 20 лет, или высшее музыкальное образование и стаж  педагогической работы свыше  10 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин), либо II квалификационная категория); старший методист  (II квалификационная категория);  руководитель физического воспитания; старший методист  (II квалификационная категория) |  | 1,739 | 5151 |
| 7 | Преподаватель; руководитель физического воспитания; старший методист (I квалификационная категория) |  | 1,882 | 5576 |
| 8 | Преподаватель; руководитель физического воспитания;  старший методист (имеющий высшую квалификационную категорию) |  | 2,026 | 6002 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 5  к постановлению Администрации  Таштагольского муниципального  района от «\_\_\_» \_\_\_\_ 2014 года № |

**Профессиональная квалификационная группа должностей**

**руководителей структурных подразделений государственных образовательных организаций культуры и искусств Таштагольского района, созданных в форме учреждений**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей | Повышающий коэффициент | Оклад  (должностной оклад), ставка, рублей |

| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений государственных образовательных организаций культуры и искусств | | |  |  |  |
| 2 квалификационный уровень | | | 3498 |  |  |
| 1 | Начальник (заведующий, директор,  руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, профессиональной практики и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения  профессионального образования (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических  должностях в организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию) | |  | 1,133 | 3964 |
| 2 | Начальник (заведующий, директор,  руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, профессиональной практики и других структурных подразделений профессиональной образовательной организации (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в организации, отнесенной к IV группе по оплате труда  руководителей, имеющий высшую  квалификационную категорию, либо в организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей, имеющий  I квалификационную категорию); | |  | 1,361 | 4761 |
| 3 | Начальник (заведующий, директор,  руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, профессиональной практики и других структурных подразделений профессиональной образовательной организации (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда  руководителей, имеющий высшую  квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к II группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию) | |  | 1,472 | 5151 |
| 4 | Начальник (заведующий, директор,  руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, профессиональной практики и других структурных подразделений профессиональной образовательной организации (высшее профессиональное образование и стаж  работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в организации, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в организации, отнесенной к I группе по  оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию) | |  | 1,594 | 5576 |
| 5 | Начальник (заведующий, директор,  руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, профессиональной практики и других структурных подразделений профессиональной образовательной организации (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических  или руководящих должностях в организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию) | |  | 1,716 | 6002 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 6  к постановлению Администрации  Таштагольского муниципального  района от «\_\_\_» \_\_\_\_ 2014 года № |

**Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня государственных образовательных организаций культуры и искусств**

**Таштагольского района, созданных в форме учреждений**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей | Повышающий коэффициент | Оклад  (должностной оклад), ставка, рублей |

| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня государственных образовательных организаций культуры и искусств | | | **2226** |  |  |
| 1 | Секретарь учебной части (среднее  (полное) общее образование и  профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы) | |  | 1,286 | 2862 |
| 2 | Секретарь учебной части (среднее  профессиональное образование в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, профессиональная подготовка в области делопроизводства и стаж работы не менее 3 лет) | |  | 1,428 | 3180 |
| 3 | Секретарь учебной части (среднее  профессиональное образование в области делопроизводства и стаж работы не менее 3 лет) | |  | 1,571 | 3498 |

Приложение № 7

к постановлению Администрации

Таштагольского муниципального

района от «\_\_\_» \_\_\_\_ 2014 года №

**Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих в сфере культуры, искусства и кинематографии Таштагольского района**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей | Повышающий коэффициент | Оклад  (должностной оклад), ставка, рублей |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| **Профессиональная квалификационная группа первого уровня** | | | |
|  | **2000** |  |  |
| **1 разряд** работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,000 | 2120 |
| **2 разряд** работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,008 | 2137 |
| **3 разряд** работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,062 | 2251 |
| **Профессиональная квалификационная группа второго уровня** | | | |
|  | **2200** |  |  |
| **4 разряд** работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,013 | 2362 |
| **5 разряд** работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,121 | 2614 |
| **6 разряд** работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,244 | 2901 |
| **7 разряд** работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,369 | 3192 |
| **8 разряд** работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,508 | 3517 |

Приложение № 8

к постановлению Администрации

Таштагольского муниципального

района от «\_\_\_» \_\_\_\_ 2014 года №

**Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей | Повышающий коэффициент | Оклад  (должностной оклад), ставка, рублей |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| **Профессиональная квалификационная группа первого уровня** | | | |
|  | **2000** |  |  |
| **1 разряд** работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,000 | 2120 |
| **2 разряд** работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,008 | 2137 |
| **3 разряд** работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,062 | 2251 |
| **Профессиональная квалификационная группа второго уровня** | | | |
|  | **2200** |  |  |
| **4 разряд** работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,013 | 2362 |
| **5 разряд** работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,121 | 2614 |
| **6 разряд** работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,244 | 2901 |
| **7 разряд** работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,369 | 3192 |
| **8 разряд** работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,508 | 3517 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение №9  к постановлению Администрации  Таштагольского муниципального  района от»\_\_\_» \_\_\_ 2014 года № |

**Показатели и порядок**

**отнесения государственных учреждений культуры и искусства, образовательных организаций культуры и искусств Таштагольского района, созданных в форме учреждений, к группам по оплате труда руководителей**

I. Временные показатели и порядок отнесения государственных

областных и публичных библиотек, централизованных

библиотечных систем (ЦБС) Кемеровской области к группам

по оплате труда руководителей

1. Публичные библиотеки, централизованные библиотечные системы (далее - ЦБС) Кемеровской области относятся к одной из четырех групп по оплате труда руководителей, исходя из их роли и значения в системе библиотечного и информационного обслуживания населения Кемеровской области, проводимой методической и научно-исследовательской работы, а также объема работ по обслуживанию пользователей.

Показатели объема работ публичных библиотек, ЦБС Кемеровской области по обслуживанию пользователей

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группа по оплате труда | Среднегодовое число пользователей  (тыс. чел.) | Среднегодовое количество удовлетворенных информационных запросов (тыс. ед.) |
| I | Свыше 70 | Свыше 1540 |
| II | От 45 до 70 | От 990 до 1540 |
| III | От 20 до 45 | От 440 до 990 |
| IV | От 10 до 20 | От 220 до 440 |

2. Детские публичные библиотеки и детские ЦБС  
Кемеровской области относятся к одной из четырех групп по оплате  
труда руководителей, исходя из их роли и значения в системе  
библиотечного и информационного обслуживания детского населения  
Кемеровской области, проводимой методической и научно-  
исследовательской работы, а также объема работ по обслуживанию  
пользователей.

Показатели объема работ детских публичных библиотек, ЦБС Кемеровской области по обслуживанию пользователей

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группа по оплате труда | Среднегодовое число пользователей  (тыс. чел.) | Среднегодовое количество удовлетворенных информационных запросов (тыс. ед.) |
| I | Свыше 25 | Свыше 500 |
| II | От 15 до 25 | От 315 до 500 |
| III | От 10 до 15 | От 210 до 315 |
| IV | От 5 до 10 | От 105 до 210 |

3. Библиотеки профессиональных образовательных организаций относятся к одной из двух групп по оплате труда руководителей, исходя из выполняемого  
объема работ по обслуживанию пользователей.

Показатели объема работ библиотек

профессиональных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области, созданных в форме учреждений,

по обслуживанию пользователей

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группа по оплате труда | Среднегодовое число пользователей  (тыс. чел.) | Среднегодовое количество удовлетворенных информационных запросов (тыс. ед.) |
| III | Свыше 4 | Свыше 150 |
| IV | От 3 до 4 | От 50 до 100 |

4.1Отнесение публичных библиотек, ЦБС к группам по  
оплате труда (подтверждение, понижение, повышение) производится  
ежегодно органами управления культурой, в ведении которых они  
находятся.

5. Публичные библиотеки, ЦБС относятся к соответствующей группе по оплате труда, исходя из средних показателей работы, определяемых в соответствии с государственной статистической отчетностью, представленной по форма 6 НК за последние 3 года.

6. Среднегодовое число пользователей определяется исходя из суммы показателей количества зарегистрированных читателей и пользователей удаленного доступа, взятых из форм государственной статистической отчетности, представленной по форме 6 НК за последние 3 года.

7. Среднегодовое число удовлетворенных информационных запросов определяется исходя из суммы показателей количества книговыдач,  
количества выполненных копий и количества выполненных справок,  
взятых из государственной статистической отчетности по форме 6НК за  
последние 3 года.

8. При отнесении ЦБС к группам по оплате труда учитываются показатели по ЦБС в целом, включая показатели работы библиотек-филиалов.  
 9. Органы управления культурой могут переводить подведомственные  
 публичные библиотеки, ЦБС на одну группу выше (без  
выделения на эти цели дополнительных финансовых средств из  
бюджета) при достижении высоких результатов по основным  
направлениям работы, освоении новых информационных технологий, а  
также эффективном методическом руководстве деятельностью  
библиотек территории.

10.1Для руководителей государственных областных  
библиотек (Кемеровская областная научная библиотека им. В.Д. Федорова, Кемеровская областная библиотека для детей и юношества,  
Кемеровская областная специальная библиотека для незрячих и слабовидящих) устанавливается группа по оплате труда вне категории.

II. Временные показатели и порядок

отнесения музейных учреждений и выставочных залов

к группам по оплате труда руководителей и специалистов

Музеи и другие учреждения музейного типа независимо от их  
ведомственной подчиненности относятся к группам по оплате труда  
руководителей и специалистов по следующим показателям:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группа по оплате труда | Количество | Количество |
|  | посетителей в год | экспонатов |
|  | (тыс. человек) | основного |
|  |  | музейного фонда |
|  |  | (тыс.единиц) |
| 1 | 2 | 3 |
| Исторические, краеведческие и |  |  |
| этнографические музеи |  |  |
| I | Свыше 200 | Свыше 100 |
| II | от 140 до 200 | от 60 до 100 |
| III | от 80 до 140 | от 30 до 60 |
| IV | от 15 до 80 | от 10 до 30 |
| Музеи под открытым небом: |  |  |
|  |  |  |
| I | Свыше 100 | Свыше 10 | 1 | 2 |
|  |  |  |
| II | от 50 до 100 | от 5 до 10 |
| III | от 30 до 50 | от 2 до 5 |
| IV | от 10 до 30 | от 1 до 2 |
| Художественные (изобразительных |  |  |
| и других видов искусств), |  |  |
| декоративно-прикладные и музеи |  |  |
| народных промыслов |  |  |
| I | Свыше 200 | Свыше 10 |
| II | от 140 до 200 | от 5 до 10 |
| III | от 50 до 140 | от 2 до 5 |
| IV | от 20 до 50 | от 1 до 2 |
| Литературные, мемориальные и |  |  |
| другие учреждения музейного типа |  |  |
| I | Свыше 100 | Свыше 10 |
| II | от 50 до 100 | от 5 до 10 |
| III | от 20 до 50 | от 2 до 5 |
| IV | от 10 до 20 | от 1 до 2 |
| Выставочные залы |  |  |
| II | Свыше 50 | От 0,5 до 1 |
| III | от 20 до 50 | от 0,2 до 0,5 |
| IV | от 10 до 20 | от 0,1 до 0,2 |

При отнесении музеев, имеющих филиалы, к группам по оплате труда учитывается общее количество посетителей и количество экспонатов в целом, включая показатели филиалов.

Для музеев с уровнем эффективности музейной деятельности ниже нормативного минимума (выставляемость фондов – 10 процентов, научная обработанность фондов – 40 процентов, охват посетителей экскурсионным обслуживанием – 30 процентов) группа по оплате труда может быть снижена по усмотрению органа управления, в подчинении которого он находится.

Группы по оплате труда государственным музеям устанавливаются приказом департамента культуры и национальной политики Кемеровской области в соответствии с государственной статистической отчетностью, представленной по форме № 8НК за прошедший год.

III. Показатели и порядок отнесения учреждений культуры клубного типа, центров культуры, творчества и досуга, художественных ремесел к группам по оплате труда руководителей

К основным показателям относятся:

количество постоянно действующих в течение года клубных формирований;

количество культурно-массовых мероприятий.

Временные показатели и порядок отнесения клубных учреждений (дворцов и домов культуры, клубов, центров культуры и досуга) и других действующих и вновь создаваемых учреждений культуры клубного типа к группам по оплате труда руководителей и специалистов

1. Показатели для городских дворцов культуры

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Группа по оплате труда | | | |
|  | I | II | III | IV |
| Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований | 50 | 40 | 30 | 20 |
| Число культурно – досуговых мероприятий | 400 | 350 | 300 | 250 |

2. Показатели для городских, районных домов культуры и   
городских клубов

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Группа по оплате труда | | | |
|  | I | II | III | IV |
| Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований | 35 | 30 | 25 | 18 |
| Число культурно - досуговых мероприятий | 300 | 250 | 200 | 150 |

3. Показатели для сельских домов культуры

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Группа по оплате труда | | | |
|  | I | II | III | IV |
| Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований | 30 | 20 | 18 | 15 |
| Число культурно - досуговых мероприятий | 200 | 150 | 120 | 80 |

4. Показатели для сельских клубов

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Группа по оплате труда | | | |
|  | I | II | III | IV |
| Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований | 22 | 14 | 10 | 4 |
| Число культурно - досуговых мероприятий | 100 | 70 | 50 | 30 |

Примечания:

1. К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, кружки, коллективы народного, технического, самодеятельного художественного творчества, курсы, школы, студии, лаборатории и т.п.; спортивные секции, школы, оздоровительные группы.

2. К культурно-досуговым мероприятиям относятся театрализованные праздники и представления, концерты, спектакли, карнавалы, праздники города (района), гражданские семейные обряды и ритуалы, спортивные соревнования, игры, показательные выступления, танцы, воскресные дискотеки, игротеки.

3. Группа по оплате труда руководителей учреждений культуры клубного типа, центров культуры, творчества и досуга, художественных ремесел устанавливается ежегодно исходя из среднегодовых статистических показателей их работы за последние 3 года.

4. Вновь вводимые учреждения клубного типа, учреждения, находящиеся на капитальном ремонте, относятся к группам по оплате труда в зависимости от объема работы, определенного по плановым показателям в расчете на 3 года.

5. За руководителями учреждений культуры клубного типа, центров культуры творчества и досуга, художественных ремесел, находящихся на капитальном ремонте или устраняющих последствия аварии, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала этих работ, но не более чем на один год.

6. Должностные оклады руководителей учреждений с объемом работы ниже показателей IV группы устанавливаются на уровне окладов соответствующих категорий работников учреждений, отнесенных к

IV группе по оплате труда.

7. В случае когда один из показателей ниже на 20 процентов установленного уровня, соответствующая группа по оплате труда руководителей может устанавливаться органом управления культурой с учетом следующих дополнительных условий:

количество участников в действующих формированиях с учетом проводимой работы с детьми;

оценка использования материально-технической базы;

работа, связанная с сохранением и возрождением традиционной народной культуры в районе (городе).

8. Государственное учреждение культуры «Кемеровский областной центр народного творчества и досуга», государственное автономное учреждение культуры «Кузбасскино», государственное учреждение «Губернаторский культурный центр «Юные дарования Кузбасса», являющиеся методическими центрами для городских и районных учреждений культуры клубного типа, центров культуры, творчества и досуга, художественных ремесел, относятся к I группе по оплате труда руководителей.

IV. Временные показатели и порядок отнесения парков культуры и отдыха к группам по оплате труда руководителей и специалистов

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда | | | |
| I | II | III | IV |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Количество действующих аттракционов, игровых автоматов и компьютеров | Свыше  25 | 15-25 | 10-15 | до 10 |
| Число досуговых объектов (зеленые театры, эстрады, танцплощадки, стадионы, катки, оборудованные спортивные трассы, игровые площадки и залы, павильоны, видео-, кинозалы, библиотеки, салоны, пункты проката, кафе, бары и буфеты) | Свыше 10 | 6-10 | 3-6 | 2-3 |
| Количество культурно-досуговых и физкультурно-оздоровительных мероприятий (театральные представления, тематические праздники, концерты, утренники, вечера отдыха, игровые и дископрограммы, спортивные соревнования, турниры, конкурсы, киновидеопоказы и др.) | Свыше 100 | Не менее 80 | Не менее 60 | Не менее 50 |

Показатели и порядок отнесения профессиональных образовательных организаций культуры и искусств и организаций дополнительного образования в области искусств, созданных в форме учреждений,

к группам по оплате труда

1. Показатели деятельности профессиональных образовательных организаций культуры и искусств и организаций дополнительного образования в области искусств

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели | Условия | Количество баллов |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| 1. Количество обучающихся | Из расчета за каждого обучающегося | 0,5 |
| 1. Количество обучающихся в организациях дополнительного образования:   в многопрофильных  в однопрофильных | За каждого обучающегося | 0,3  0,5 |
| 1. Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству студентов) в профессиональных образовательных организациях | За каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы) | 15 |
| 1. Количество работников в образовательной организации | За каждого работника  Дополнительно за каждого работника, имеющего  первую квалификационную категорию,  высшую квалификационную категорию | 1  0,5  1 |
| 1. Наличие филиалов | За каждое указанное структурное подразделение:  до 100 человек  от 100 до 200 человек  свыше 200 человек | До 20  до 30  до 50 |
| 1. Наличие обучающихся с полным государственным обеспечением | Из расчета за каждого дополнительно | 0,5 |
| 1. Наличие оборудованных и используемых компьютерных классов | За каждый класс | До 10 |
| 1. Наличие собственной оборудованной столовой | За каждый вид | До 15 |
| 1. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) | За каждый вид | До 15 |
| 1. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета | За каждый вид | До 15 |
| 1. Наличие автотранспортных средств | За каждую единицу | От 3 до 20 |
| 12. Использование загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и других) для проведения пленэра | Находящихся на балансе образовательных учреждений  В других случаях | До 30 |
| До 15 |
| 13. Наличие обучающихся, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные образовательными организациями или на их базе | За каждого обучающегося | 0,5 |
| 14. Наличие собственной котельной | За каждый вид | До 20 |
| 15. Наличие в образовательных организациях обучающихся со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического развития | За каждого обучающегося (воспитанника) | 1 |

2. Отнесение государственных профессиональных образовательных организаций культуры и искусств и организаций дополнительного образования в области искусств Кемеровской области

к группам по оплате труда

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Тип (вид) образовательной организации | Группа, к которой относится образовательная организация по сумме баллов | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Профессиональные образовательные организации культуры и искусств | Свыше 400 | До 400 | До 300 | - |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Образовательные организации дополнительного образования в области искусств | Свыше 500 | До 500 | До 350 | До 200 |

3. Рекомендуемый порядок отнесения муниципальных образовательных организаций дополнительного образования в области искусств

к группам по оплате труда

Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год органом управления культурой в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы образовательной организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных организаций дополнительного образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

При наличии других показателей, не предусмотренных в разделе «Показатели деятельности профессиональных образовательных организаций культуры и искусств и организаций дополнительного образования в области искусств», но значительно увеличивающих объем и сложность работы в образовательной организации, суммарное количество баллов может быть увеличено органом управления культурой за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается органом управления культурой.

Государственная образовательная организация дополнительного профессионального образования «Областной учебно-методический центр работников культуры и искусства» относится к первой группе по оплате труда.

Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области может относить образовательные организации, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

Приложение №10

к постановлению Администрации

Таштагольского муниципального

района от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2014 года №

**Перечень**

**должностей работников, относимых к основному персоналу по виду**

**экономической деятельности**

*Деятельность в области культуры*

Главный научный сотрудник

Ведущий научный сотрудник

Старший научный сотрудник

Научный сотрудник

Главный хранитель фондов

Главный библиограф

Главный библиотекарь

Главный дирижер

Главный хормейстер

Главный балетмейстер

Библиограф

Библиотекарь

Режиссер

Дирижер

Хормейстер

Балетмейстер

Хранитель фондов

Художник реставратор

Организатор экскурсий

Ведущий методист

Методист

Редактор

Главный специалист

Заведующий клубом

Художественный руководитель

Руководитель ВИА

Оператор звука

Аккомпаниатор

Культорганизатор

Руководитель танцевального коллектива

Руководитель народного ансамбля

Руководитель народного хора

Руководитель оркестра народных инструментов

Руководитель фольклорного коллектива

Художник

Заведующий методическим кабинетом

Автоклуб (заведующий)

Директор

*Деятельность в области искусства*

Главный дирижер

Главный хормейстер

Главный балетмейстер

Главный художник

Режиссер-постановщик

Балетмейстер-постановщик

Художник-постановщик

Режиссер

Дирижер

Хормейстер

Балетмейстер

Художники всех специальностей

Репетитор по балету (вокалу)

Репетитор по технике речи

Редактор

Артист драмы

Артист (кукловод) театра кукол

Артист-вокалист (солист)

Артист цирка всех жанров

Артист балета

Артист хора

Артист оркестра

Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового

оркестров, оркестра народных инструментов

Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля)

Артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива

Артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива

Артисты-концертные исполнители (всех жанров)

Лектор-искусствовед (музыковед)

Чтец-мастер художественного слова

*Деятельность в области кино*

Ведущий методист

Методист

Главный специалист

Ведущий специалист

Специалист

Хранитель фильмофонда

*Деятельность в области образования*

Преподаватель

Старший преподаватель

Методист

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 11  к постановлению Администрации  Таштагольского муниципального  района от «\_\_\_» \_\_\_\_ 2014 года № |

**Примерное положение**

**о распределении централизованного фонда государственных учреждений культуры, кино, искусства и государственных образовательных организаций культуры и искусств Таштагольского района, созданных в форме учреждений**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Примерное положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей учреждений в повышении качества работы учреждения, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей и выполнения дополнительных работ, которые не учитываются при установлении объемных показателей для определения группы оплаты труда руководителей, а также оказания материальной помощи.

1.2. Выплаты руководителям учреждений из средств централизованного фонда, сформированного учредителем учреждения, осуществляются в виде доплат, премий и материальной помощи.

1.3. Учредитель учреждения устанавливает централизуемую долю фонда оплаты труда по каждому учреждению (но не более 3 процентов) и распределяет полученный централизованный фонд на причитающиеся руководителям учреждений выплаты, установленные настоящим Примерным положением, на выплаты стимулирующего характера: за качество выполняемых работ; за выполнение объемных показателей, характеризующих результаты деятельности государственных учреждений культуры, искусства, кино и образовательных организаций культуры и искусств, в зависимости от группы оплаты труда руководителей; премии и разовые премии к знаменательным датам; материальную помощь.

1.4. Централизованный фонд указывается в штатном расписании учреждения отдельной строкой.

**2. Порядок установления выплат из централизованного фонда**

2.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются учредителем к должностному окладу руководителя:

2.1.1. Выплаты за выполнение объемных показателей, характеризующих результаты деятельности государственных учреждений культуры, искусства, кино и образовательных организаций культуры и искусств, в зависимости от группы оплаты труда руководителей устанавливаются учредителем по итогам месяца, квартала, года после рассмотрения итогов премирования в целом по учреждению.

По данным статистической отчетности по выполнению показателей эффективности деятельности учреждений, приведенных в разделе 3 настоящего Примерного положения, в зависимости от областной значимости учреждения и от группы оплаты труда устанавливаются следующие примерные повышающие коэффициенты к должностному окладу:

государственная филармония, музыкальный театр - 1,4;

вне категории, в том числе областные драматические театры - 1,25;

I группа, в том числе областные театры кукол - 1,2;

II группа - 1,15;

III группа - 1,1;

IV группа, в том числе Дом художников, Дом литераторов - 1,05.

2.1.2. Допускается выплата премий, разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи руководителям учреждения за счет средств экономии централизованного фонда (сумма расчетных размеров премий,

причитающихся руководителю за вычетом фактически начисленных сумм премий, исчисленных нарастающим итогом с начала года).

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления руководителя.

2.2. Установление стимулирующих выплат и премий руководителям учреждений из средств централизованного фонда осуществляется коллегией департамента культуры и национальной политики Кемеровской области (далее - коллегия) с обязательным участием в ней представителя профсоюзного органа.

Решение коллегии оформляется протоколом, на основании которого учредитель издает приказ, который согласовывается с профсоюзным органом. Согласованный приказ является основанием для выплат.

**3. Примерный перечень показателей эффективности деятельности   
учреждения, на основании которых руководителям учреждений устанавливаются стимулирующие выплаты и премии**

Показатели, характеризующие результаты деятельности областных учреждений культуры, искусства, кино и образовательных учреждений культуры Кемеровской области

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование показателя | Единицы измерения | 2013 год |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | **Библиотеки** | | |
| 1.1 | Пользователи | тыс.чел. | 102 |
| 1.2 | Посещения | тыс. | 621,3 |
| 1.3 | Выдача документов из библиотечных фондов | тыс.экз. | 3582 |
| 1.4 | Число выполненных информационных запросов | тыс.ед. | 158,5 |
| 1.5 | Формирование электронного каталога | тыс.ед. записей | 1103 |
| 2 | **Музеи** | | |
| 2.1 | Количество посетителей | тыс.чел. | 278 |
| 2.2 | Количество выставок | ед. | 171 |
| 2.3 | Количество экскурсий | ед. | 6055 |
| 3 | **Театрально-зрелищные учреждения** | | |
| 3.1 | Количество спектаклей |  | 2300 |
| 3.2 | Количество зрителей | тыс.чел. | 541,2 |
| 3.3 | Количество новых постановок |  | 29 |
| 4 | **Прочие учреждения** | | |
| 4.1 | ГУК «Кемеровский областной центр народного творчества и досуга» | |  |
| 4.1.1 | Культурно-досуговые мероприятия | ед. | 777 |
| 4.1.2 | Выезды в территории области для оказания методической помощи клубным учреждениям | ед. | 56 |
| 4.2 | ГУК «Дом литераторов Кузбасса» |  |  |
| 4.2.1 | Количество мероприятий с читателями | ед. | 144 |
| 4.2.2 | Количество посетителей | тыс.чел. | 6,9 |
| 4.2.3 | Издание книг, журнала, газет | экз. | 13,6 |
| 4.3 | ГУК КО «Дом художников» |  |  |
| 4.3.1 | Количество выставок | ед. | 54 |
| 4.3.2 | Количество посетителей | тыс.чел. | 72 |
| 4.3.3 | Проведение мастер-классов | ед. | 8 |
| 4.4 | ГУ «Губернаторский культурный центр «Юные дарования Кузбасса» | |  |
| 4.4.1 | Количество мероприятий | ед. | 52 |
| 4.4.2 | Количество участников | тыс.чел. | 11 |
| 4.4.3 | Количество стипендиатов | ед. | 150 |
| 5 | **Средне-специальные учебные заведения** | | |
| 5.1 | Контингент | чел. | 987 |
| 5.2 | Приём | чел. | 275 |
| 5.3 | Выпуск | чел. | 199 |
| 6 | **ГОУДПО (повышения квалификации) специалистов сферы культуры «Областной учебно-методический центр работников культуры и искусства»** | | |
| 6.1 | Количество групп обучающихся на курсах, семинарах, мастер-классах |  | 32 |
| 6.2 | Выпуск слушателей | чел. | 900 |
| 7 | **ГАУК «Кузбасскино»** | | |
| 7.1 | Количество зрителей | тыс.чел. | 328 |
| 7.2 | Количество выданных кинофильмов | тыс.шт. | 10,2 |

Показатели, характеризующие результаты деятельности областных учреждений культуры, искусства, кино и образовательных учреждений культуры Кемеровской области, утверждаются ежегодно по каждому учреждению приказом учредителя.

Дополнительные условия деятельности учреждений:

обеспечение работы учреждений в соответствии со всеми требованиями санитарных норм и норм безопасности, обеспечение санитарно-гигиенических условий (температурный, световой режимы, режим подачи питьевой воды и т.д.);

обеспечение комфортных санитарно – бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.);

обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта;

выполнение доходной части, платных услуг;

непосредственное участие в реализации приоритетного регионального национального проекта «Культура», федеральных и региональных целевых программ.